

Воронежский Консультант Информ

12+



Каждый год во второе воскресенье августа принято отмечать профессиональный праздник День строителя, который был учрежден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 сентября 1955 года. Наша страна впервые праздновала его 12 августа 1956 г. В 2019 году ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ выпадает на 11 АВГУСТА.

ЮРИСТУ

NEW

«Перспективы и риски судебных споров»

новый способ оценить вероятность вашего успеха в судебных спорах по договорам, налогам и взносам, в спорах с госорганами и в других наиболее массовых спорах

особенно полезно, если ситуация вам малознакома

Рассмотрено
> 50
категорий споров
> 1100
ситуаций

**Поможет истцу:**

- определить стратегию судебного спора
- выбрать требование
- увидеть условия удовлетворения иска
- оценить судебные риски

**Поможет ответчику:**

- оценить заявленное истцом требование
- увидеть, что можно оспорить
- выдвинуть встречные требования

Перспективы и риски судебных споров – новый продукт в Системе КонсультантПлюс

Компания «Консультант Плюс» выпустила новый продукт для юристов **«Перспективы и риски судебных споров»**. Новшество поможет специалистам спрогнозировать исход судебного спора.

Новшество «Перспективы и риски судебных споров» содержит свыше 1100 конкретных ситуаций по самым массовым категориям споров:

- хозяйственные споры;
- корпоративные споры;
- оспаривание сделок должника в рамках банкротства;
- налоговые споры;
- другие споры с госорганами.

Новшество будет особенно полезно в малознакомых и нестандартных ситуациях, с которыми юрист ранее не сталкивался.

Каждый материал – отдельная ситуация, в нем рассмотрены:

- фабула спора;
- требования истца;
- краткое описание важных обстоятельств, требующих доказывания;
- примеры доказательств;
- возможные встречные требования;
- причины отказа в требованиях;
- судебная практика в пользу каждой из сторон.

Истцу новый продукт позволит увидеть, следует ли обращаться в суд и какие встречные требования может выдвинуть ответчик. Ответчик узнает, нужно ли отстаивать свою позицию в суде или лучше урегулировать спор.

Новый продукт **«Перспективы и риски судебных споров»** размещен в разделе **«Судебная практика»** Системы КонсультантПлюс. Искать информацию о перспективах и рисках в Системе можно с помощью Быстрого поиска, Карточки поиска, кнопки «i» к статьям. Ссылки на материалы нового банка будут появляться в текстах НПА и в примечаниях на Правой панели.

О новом продукте для юристов можно узнать в сервисном центре КонсультантПлюс

ООО «Информ-Групп»(РИЦ 456)- региональный центр Общероссийской Сети КонсультантПлюс
в г. Воронеж, тел. 239-08-33,

E-mail: consultant@vkv.ru, Сайт: <http://www.consultant-voronezh.ru>

Материалы из информационного банка «Разъясняющие письма органов власти» системы КонсультантПлюс

? О периоде отражения безнадежной задолженности в целях налога на прибыль.

Ответ: Пункт 2 статьи 266 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) содержит закрытый перечень оснований признания задолженности безнадежной. В частности, безнадежными долгами (долгами, нереальными ко взысканию) признаются те долги перед налогоплательщиком, по которым истек установленный срок исковой давности, а также те долги, по которым в соответствии с гражданским законодательством обязательство прекращено вследствие невозможности его исполнения, на основании акта государственного органа или ликвидации организации.

Таким образом, долги, по которым в соответствии с гражданским законодательством обязательство прекращено ликвидацией организации (статья 419 Гражданского кодекса Российской Федерации), признаются безнадежными. Долги ликвидированных организаций, нереальные ко взысканию, списываются в составе внереализационных расходов с даты исключения налогоплательщика–должника из единого государственного реестра юридических лиц.

При этом в случае наличия нескольких оснований для признания задолженности безнадежной, указанных в пункте 2 статьи 266 НК РФ, задолженность признается безнадежной в том налоговом (отчетном) периоде, в котором имело место первое по времени возникновения основание для признания задолженности безнадежной.

Решение выездной налоговой проверки о привлечении к налоговой ответственности не является основанием признания задолженности перед налогоплательщиком безнадежной, так как не указано в пункте 2 статьи 266 НК РФ.

Также следует отметить, что согласно пункту 1 статьи 54 НК РФ при обнаружении ошибок (искажений) в исчислении налоговой базы, относящихся к прошлым налоговым (отчетным) периодам, в текущем налоговом (отчетном) периоде перерасчет налоговой базы и суммы налога производится за период, в котором были совершены указанные ошибки (искажения).

В случае невозможности определения периода совершения ошибок (искажений) перерасчет налоговой базы и суммы налога производится за налоговый (отчетный) период, в котором выявлены ошибки (искажения). Налогоплательщик вправе провести перерасчет налоговой базы и суммы налога за налоговый (отчетный) период, в котором выявлены ошибки (искажения), относящиеся к прошлым налоговым (отчетным) периодам, также и в тех случаях, когда допущенные ошибки (искажения) привели к излишней уплате налога.

Таким образом, налогоплательщик, допустивший ошибки (искажения), которые привели к излишней уплате налога в предыдущем налоговом (отчетном) периоде, имеет

право скорректировать налоговую базу за налоговый (отчетный) период, в котором выявлены ошибки (искажения).

Согласно пункту 7 статьи 78 НК РФ заявление о зачете или о возврате суммы излишне уплаченного налога, в том числе вследствие перерасчета налоговой базы, повлекшей излишнюю уплату налога, может быть подано в течение трех лет со дня уплаты указанной суммы.

Учитывая указанное, выявленные в текущем отчетном (налоговом) периоде в результате налоговой проверки суммы безнадежной задолженности, относящиеся к прошлым налоговым (отчетным) периодам, могут быть также учтены налогоплательщиком в налоговом периоде их обнаружения при соблюдении условий, установленных статьей 54 НК РФ, с учетом положений статьи 78 НК РФ.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 01.07.2019 N 03-03-06/148327\)](#)

? Об НДФЛ при возмещении расходов работника на проезд до места командировки и обратно, если дата в проездном документе не совпадает с датой ее начала (окончания).

Ответ: Пунктом 3 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) предусмотрено освобождение от обложения налогом на доходы физических лиц всех видов установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая возмещение командировочных расходов).

В абзаце двенадцатом данного пункта указано, что при оплате работодателем налогоплательщику расходов на командировку как внутри страны, так и за ее пределы в доход, подлежащий налогообложению, не включаются фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно.

В соответствии со статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) выходные дни и нерабочие праздничные дни – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей.

При этом согласно статье 166 Трудового кодекса служебная командировка представляет собой поездку работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Таким образом, если работник убывает в командировку ранее даты, указанной в

В ПОМОЩЬ БУХГАЛТЕРУ!



приказе о командировании (возвращается из командировки позднее установленной даты), оплата его проезда в некоторых случаях не может рассматриваться как компенсация расходов, связанных со служебной командировкой.

В частности, в случае если сразу после окончания командировки работнику предоставляется отпуск, который он проводит в месте командирования (независимо от продолжительности отпуска), имеет место получение работником экономической выгоды, предусмотренной статьей 41 Кодекса, в виде оплаты организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы.

В этом случае оплата организацией за сотрудника обратного билета со сроком приезда позднее окончания срока командировки, обозначенного в приказе о командировании, в соответствии с подпунктом 1 пункта 2 статьи 211 Кодекса признается его доходом, полученным в натуральной форме. Стоимость указанного билета подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в полном объеме в соответствии с положениями статьи 211 Кодекса.

Если же, например, работник остается в месте командирования, используя выходные или нерабочие праздничные дни, оплата организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы не приведет к возникновению у него экономической выгоды.

Аналогичный подход используется в случае выезда работника к месту командировки до даты ее начала.

Одновременно сообщается, что, в случае если сотрудник организации направляется организацией в место командирования из

места нахождения в отпуске, суммы возмещения организацией стоимости проезда сотрудника от места проведения отпуска до места командирования при выполнении установленных условий также не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц на основании вышеуказанной нормы абзаца двенадцатого пункта 3 статьи 217 Кодекса.

При этом если место проведения отпуска и место командирования сотрудника совпадают, то и соответствующих расходов не осуществляется.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 25.06.2019 N 03-04-06/46418\)](#)

? О заполнении графы 4 счета-фактуры при реализации электрической энергии (мощности).

Ответ: Согласно подпункту 7 пункта 5 статьи 169 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) и подпункту «г» пункта 2 Правил заполнения счета-фактуры, применяемого при расчетах по налогу на добавленную стоимость (далее – Правила), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. N 1137, в графе 4 счета-фактуры указывается цена (тариф) товара (выполненной работы, оказанной услуги) за единицу измерения (при возможности ее указания) по договору (контракту) без учета налога на добавленную стоимость, а в случае применения государственных регулируемых цен (тарифов), включающих в себя налог на добавленную стоимость, с учетом суммы налога. В случае отсутствия данного показателя ставится прочерк.

Согласно статье 164 Кодекса налогообложение налогом на добавленную стоимость товаров (работ, услуг), реализуемых в том числе по государственным регулируемым ценам (тарифам), производится по налоговой ставке в размере 20 (10) процентов.

В связи с этим цена (тариф) реализуемых товаров (работ, услуг) должна формироваться без учета налога на добавленную стоимость, а при применении в отношении реализуемых товаров (работ, услуг) государственных регулируемых цен (тарифов), включающих в себя налог, цена (тариф) формируется с учетом суммы налога на добавленную стоимость по налоговой ставке в размере 20 (10) процентов.

Таким образом, в счетах-фактурах, составляемых по электрической энергии (мощности), реализуемой по нерегулируемым ценам (тарифам), в графе 4 следует указывать цену (тариф) за единицу измерения (при возможности ее указания) без учета суммы налога на добавленную стоимость, а в счетах-фактурах, составляемых по электрической энергии (мощности), реализуемой по государственным регулируемым ценам (тарифам), в графе 4 – цену (тариф) за единицу измерения (при возможности ее указания) с учетом суммы налога на добавленную стоимость.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 21.06.2019 N 03-07-09/45531\)](#)

? О ставке НДС в отношении услуг, момент определения налоговой базы по которым возникает после 01.01.2019.

Ответ: Федеральным законом от 3 августа 2018 г. N 303-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах» (далее – Федеральный закон) предусмотрено повышение с 1 января 2019 года размера ставки НДС с 18 до 20 процентов.

Согласно пункту 4 статьи 5 Федерального закона ставка НДС в размере 20 процентов применяется в отношении товаров (работ, услуг), имущественных прав, отгруженных (выполненных, оказанных), переданных начиная с 1 января 2019 года. При этом Федеральный закон не изменяет момент определения налоговой базы в отношении операций по реализации товаров (выполнению работ, оказанию услуг).

Таким образом, в отношении услуг, момент определения налоговой базы по которым возникает после 1 января 2019 года, применяется ставка НДС в размере 20 процентов.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 21.06.2019 N 03-07-11/45430\)](#)

? О страховых взносах в отношении расходов по организации обязательных медосмотров, а также медосмотров в рамках ДМС или договоров на оказание медицинских услуг.

Ответ: Исходя из положений статей 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников.

Статьей 213 Трудового кодекса определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров. К ним относятся работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

Таким образом, проведение обязательных медицинских осмотров, предусмотренных статьей 213 Трудового кодекса, является обязанностью работодателя.

Пунктом 1 статьи 420 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Налоговый кодекс) определено, что объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов – организаций

признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений и по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг.

Учитывая, что проведение обязательных медицинских осмотров работников в соответствии с положениями статьи 213 Трудового кодекса является обязанностью организации и не связано с выплатами работникам, то такие расходы не являются объектом обложения страховыми взносами.

Что же касается вопроса об уплате страховых взносов с сумм расходов плательщика, связанных с платежами по договорам ДМС или по договорам на оказание медицинских услуг, в рамках которых могут осуществляться медосмотры, то в соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 422 Налогового кодекса к суммам, не подлежащим обложению страховыми взносами, относятся, в частности, суммы платежей (взносов) плательщика по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных лиц, суммы платежей (взносов) плательщика по договорам на оказание медицинских услуг работникам, заключаемым на срок не менее одного года с медицинскими организациями, имеющими соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, в случае если организация с целью заботы о здоровье своих работников заключает на срок не менее одного года договоры ДМС или договоры на оказание медицинских услуг с медицинскими учреждениями, в рамках которых могут осуществляться медосмотры, суммы платежей по таким договорам не подлежат обложению страховыми взносами.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 21.06.2019 N 03-15-06/45499\)](#)

? Об НДС при оказании рекламных услуг в РФ, в том числе иностранными лицами в сети Интернет.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 146 Налогового кодекса Российской Федерации объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

Таким образом, рекламные услуги, оказываемые на территории Российской Федерации, облагаются налогом на добавленную стоимость по ставке в размере 20 процентов.

Что касается оказания рекламных услуг в сети Интернет, оказываемых иностранными лицами, то порядок налогообложения таких услуг в Российской Федерации регулируется статьями 148 и 174.2 Налогового кодекса Российской Федерации.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 19.06.2019 N 03-07-14/44482\)](#)

? Согласно п. 5 ст. 171 НК РФ вычетам подлежат суммы налога, исчисленные продавцами и уплаченные ими в бюджет с сумм оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), реализуемых на территории РФ, в случае изменения условий либо расторжения соответствующего договора и возврата соответствующих сумм авансовых платежей. Правомерно ли применение налогоплательщиком налогового вычета по НДС, исчисленному продавцом (реорганизованной организацией) с сумм оплаты в счет предстоящих поставок товаров (оказания услуг)?

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 162.1 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) при реорганизации организации в форме выделения вычетов у реорганизуемой (реорганизуемой) организации подлежат суммы налога на добавленную стоимость (далее – НДС), исчисленные и уплаченные ею с сумм авансовых или иных платежей в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), реализуемых на территории Российской Федерации, в случае перевода долга при реорганизации на правопреемника (правопреемников) по обязательствам, связанным с реализацией товаров (работ, услуг). При этом вычеты указанных сумм НДС производятся в полном объеме после перевода долга на правопреемника (правопреемников) по обязательствам, связанным с реализацией товаров (работ, услуг).

Согласно пункту 2 статьи 162.1 Кодекса при реорганизации организации в форме выделения налоговая база по НДС правопреемника (правопреемников) увеличивается на суммы авансовых или иных платежей в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), полученных в порядке правопреемства от реорганизованной (реорганизуемой) организации и подлежащих учету у правопреемника (правопреемников).

Таким образом, при реорганизации организации в форме выделения реорганизованная (реорганизуемая) организация после перевода на правопреемника долга по обязательствам, связанным с реализацией товаров (работ, услуг), в отношении которых получены суммы авансовых и иных платежей, принимает к вычету суммы НДС, исчисленные и уплаченные ею при получении сумм авансовых или иных платежей, а правопреемник увеличивает налоговую базу по НДС на суммы авансовых или иных платежей, полученных в порядке правопреемства от реорганизованной (реорганизуемой) организации и подлежащих учету у правопреемника.

Что касается применения НДС при реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, преобразования, то согласно пункту 3 статьи 162.1 Кодекса у правопреемника (правопреемников) вычетам подлежат суммы НДС, исчисленные и уплаченные реорганизованной организацией с сумм авансовых или иных платежей, полученных в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг).

В связи с этим у правопреемника (правопреемников) реорганизованной

организации оснований для принятия к вычету сумм НДС, исчисленных по авансовым или иным платежам, но не уплаченных в бюджет организацией, реорганизованной в форме слияния, присоединения, разделения, преобразования, не имеется.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 19.06.2019 N 03-07-11/44698\)](#)

? Об учете в целях налога при УСН расходов на оплату услуг по обновлению сайта в сети Интернет.

Ответ: В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 346.16 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) налогоплательщики при определении объекта налогообложения по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, уменьшают полученные доходы на расходы, связанные с приобретением права на использование программ для ЭВМ и баз данных по договорам с правообладателем (по лицензионным соглашениям). К указанным расходам относятся также расходы на обновление программ для ЭВМ и баз данных.

Таким образом, расходы на оплату услуг по обновлению сайта в сети Интернет могут быть учтены в расходах при исчислении налоговой базы по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, при условии их соответствия критериям, указанным в пункте 1 статьи 252 Кодекса.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 19.06.2019 N 03-11-11/44650\)](#)

? Об уплате IT-организациями страховых взносов на ОПС с сумм выплат, превышающих предельную величину базы для их исчисления, при применении пониженных тарифов страховых взносов.

Ответ: Согласно пункту 3 статьи 421 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) с сумм выплат и иных вознаграждений в пользу физического лица, превышающих установленную на соответствующий расчетный период предельную величину базы для исчисления страховых взносов, определяемую нарастающим итогом с начала расчетного периода, страховые взносы не взимаются, если иное не установлено главой 34 «Страховые взносы» Кодекса.

На основании пункта 2 статьи 425 Кодекса тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование устанавливается в размере 22,0% в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования и 10,0% свыше установленной предельной величины, если иное не предусмотрено главой 34 «Страховые взносы» Кодекса.

Статьей 427 главы 34 «Страховые взносы» Кодекса для отдельных категорий плательщиков страховых взносов предусмотрены иные, пониженные тарифы страховых взносов.

При этом исходя из положений пункта 2 статьи 427 Кодекса пониженные тарифы страховых взносов, установленные данной статьей, применяются в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по соответствующему виду страхования.

В частности, для российских организаций, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий, разрабатывают и реализуют разработанные ими программы для ЭВМ, базы данных на материальном носителе или в форме электронного документа по каналам связи независимо от вида договора и (или) оказывают услуги (выполняют работы) по разработке, адаптации, модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники), устанавливают, тестируют и сопровождают программы для ЭВМ, баз данных, на период до 2023 года включительно установлены пониженные тарифы страховых взносов в размере 14,0% (на обязательное пенсионное страхование – 8,0%, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством – 2,0%, на обязательное медицинское страхование – 4,0%) при соблюдении этими организациями условий о доле доходов от осуществления деятельности в области информационных технологий (не менее 90%), численности работников (не менее 7 человек) и наличии у них документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий (подпункт 3 пункта 1, подпункт 1.1 пункта 2, пункт 5 статьи 427 Кодекса).

Таким образом, по совокупности вышеприведенных норм Кодекса плательщики страховых взносов, применяющие пониженные тарифы страховых взносов в соответствии со статьей 427 Кодекса, в том числе вышеупомянутые организации, осуществляющие деятельность в области информационных технологий, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование по тарифу 10,0% с сумм выплат физическим лицам, превышающих предельную величину базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования, не исчисляют и не уплачивают.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 17.06.2019 N 03-15-06/43880\)](#)

? Об НДС и налоге на прибыль при предоставлении объектов ОС в безвозмездное пользование автономной некоммерческой организации.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 689 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) по договору безвозмездного пользования (договору ссуды) одна сторона (ссудодатель) обязуется передать или передает вещь

в безвозмездное временное пользование другой стороне (судополучателю), а последняя обязуется вернуть ту же вещь в том состоянии, в каком она ее получила, с учетом нормального износа или в состоянии, обусловленном договором. При этом пунктом 2 данной статьи ГК РФ предусмотрено, что к договору безвозмездного пользования применяются правила, предусмотренные ГК РФ в отношении договора аренды.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 146 главы 21 «Налог на добавленную стоимость» Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации. При этом в целях главы 21 Кодекса оказание услуг на безвозмездной основе признается их реализацией.

Пунктом 2 статьи 146 Кодекса определен перечень операций, не являющихся объектами налогообложения налогом на добавленную стоимость.

Так, в соответствии с подпунктом 5 пункта 2 статьи 146 Кодекса не признается объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость оказание услуг по передаче в безвозмездное пользование объектов основных средств органам государственной власти и управления и органам местного самоуправления, а также государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям. При этом услуги по передаче объектов основных средств в безвозмездное пользование автономным некоммерческим организациям в вышеуказанный перечень не включены и, соответственно, подлежат налогообложению налогом на добавленную стоимость.

В отношении упомянутых в вопросе норм подпункта 3 пункта 3 статьи 39 и подпункта 2 пункта 2 статьи 146 Кодекса отмечаем, что данные нормы в отношении услуг по предоставлению основных средств во временное пользование, в том числе оказанных безвозмездно, не применяются.

Что касается налога на прибыль организаций, то при определении объекта налогообложения по налогу на прибыль организаций налогоплательщиками учитываются доходы от реализации товаров, работ, услуг, имущественных прав, определяемые в соответствии со статьей 249 Кодекса, и внереализационные доходы, определяемые в соответствии со статьей 250 Кодекса.

Доходы, не учитываемые при определении налоговой базы по налогу на прибыль, определены в статье 251 Кодекса. Перечень таких доходов является исчерпывающим.

Так, в частности, подпунктом 16 пункта 2 статьи 251 Кодекса установлено, что к целевым поступлениям, не учитываемым при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, относятся имущественные права в виде права безвозмездного пользования государственным и муниципальным имуществом, полученные по решениям органов государственной власти и органов местного самоуправления некоммерческими организациями на ведение ими уставной деятельности.

Положения указанного подпункта пункта 2 статьи 251 Кодекса подлежат применению в случаях получения некоммерческими

организациями на ведение своей уставной деятельности права безвозмездного пользования имуществом казны, если такое право было передано соответствующим решением органа государственной власти или органа местного самоуправления, в котором указано целевое назначение передаваемого имущества.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 17.06.2019 N 03-07-11/43986\)](#)

? О принятии (отмене) решения о приостановлении операций налогоплательщика-организации по его счетам в банках.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 76 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) приостановление операций по счетам в банках применяется для обеспечения исполнения решений налоговых органов о взыскании налогов, сборов, страховых взносов, пеней и (или) штрафов, а также в случаях, предусмотренных пунктами 3 и 3.2 указанной статьи и подпунктом 2 пункта 10 статьи 101 Кодекса.

Копия решения о приостановлении операций по счетам налогоплательщика-организации в банке или решения об отмене приостановления операций по счетам налогоплательщика-организации в банке передается налогоплательщику-организации под расписку или иным способом, свидетельствующим о дате получения налогоплательщиком-организацией копии соответствующего решения, в срок не позднее дня, следующего за днем принятия такого решения (пункт 4 статьи 76 Кодекса).

Пунктом 2 статьи 76 Кодекса предусмотрено, что решение о приостановлении операций налогоплательщика-организации по его счетам в банках принимается руководителем (заместителем руководителя) налогового органа в случае неисполнения налогоплательщиком-организацией требования об уплате налога, пеней и штрафа. Приостановление операций по счетам налогоплательщика-организации в банке в этом случае означает прекращение банковских расходных операций по этому счету в пределах суммы, указанной в решении о приостановлении операций налогоплательщика-организации по счетам в банке, если иное не предусмотрено абзацем третьим пункта 1 статьи 76 Кодекса.

Согласно пункту 9 указанной статьи, в случае если общая сумма денежных средств налогоплательщика-организации, находящихся на счетах, операции по которым приостановлены на основании решения налогового органа, превышает указанную в этом решении сумму, этот налогоплательщик вправе подать в налоговый орган заявление об отмене приостановления операций по своим счетам в банке с указанием счетов, на которых имеется достаточно денежных средств для исполнения решения о взыскании налога.

Налоговый орган обязан в двухдневный срок со дня получения указанного заявления налогоплательщика принять решение об отмене приостановления операций по счетам налогоплательщика-организации в части

превышения суммы денежных средств, указанной в решении налогового органа о приостановлении операций по счетам налогоплательщика-организации в банке.

Приостановление операций по счетам налогоплательщика-организации в банке отменяется решением налогового органа не позднее одного дня, следующего за днем получения налоговым органом документов (их копий), подтверждающих факт взыскания налога, пеней, штрафа (пункт 8 статьи 76 Кодекса).

В случае нарушения налоговым органом срока отмены решения о приостановлении операций по счетам налогоплательщика-организации в банке или срока направления в банк решения об отмене приостановления операций по счетам налогоплательщика-организации в банке на сумму денежных средств, в отношении которой действовал режим приостановления, начисляются проценты, подлежащие уплате налогоплательщику за каждый календарный день нарушения срока (пункт 9.2 статьи 76 Кодекса).

Кроме того, согласно пункту 1 статьи 35 Кодекса налоговые органы несут ответственность за убытки, причиненные налогоплательщикам, плательщикам сборов, плательщикам страховых взносов и налоговым агентам вследствие своих неправомерных действий (решений) или бездействия, а равно неправомерных действий (решений) или бездействия должностных лиц и других работников указанных органов при исполнении ими служебных обязанностей.

Одновременно сообщается, что невыполнение контрагентами договорных обязательств перед налогоплательщиком не является основанием для установления особенностей налогообложения и порядка уплаты налогов.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 17.06.2019 N 03-02-08/43737\)](#)

? Согласно абз. 2 п. 1 ст. 256 НК РФ амортизируемое имущество, полученное унитарным предприятием от собственника имущества унитарного предприятия в оперативное управление или хозяйственное ведение, подлежит амортизации у данного унитарного предприятия в порядке, установленном гл. 25 НК РФ. В соответствии с п. 16 ст. 270 НК РФ при изъятии имущества собственником не учитываются расходы в виде стоимости безвозмездно переданного имущества (работ, услуг, имущественных прав) и расходов, связанных с такой передачей. Учитываются ли в доходах в целях исчисления налога на прибыль суммы начисленной амортизации передаваемого имущества в случае прекращения права хозяйственного ведения (изъятия амортизируемого имущества собственником)?

Ответ: Согласно пункту 1 статьи 256 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) амортизируемым имуществом в целях главы 25 Кодекса признаются имущество, результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности, которые находятся у налогоплательщика на праве собственности

(если иное не предусмотрено настоящей главой), используются им для извлечения дохода и стоимость которых погашается путем начисления амортизации. Амортизируемым имуществом признается имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 100 000 рублей.

Амортизируемое имущество, полученное унитарным предприятием от собственника имущества унитарного предприятия в оперативное управление или хозяйственное ведение, подлежит амортизации у данного унитарного предприятия в порядке, установленном главой 25 Кодекса.

Учитывая, что при изъятии амортизируемого имущества по решению собственника такое имущество перестает использоваться в деятельности унитарного предприятия, начисление амортизации по нему прекращается.

При этом суммы амортизации, начисленные до момента изъятия данного имущества, не включаются в доход унитарного предприятия при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 14.06.2019 N 03-03-06/3/43497\)](#)

? Согласно требованиям разд. 2 «Аналитический и синтетический учет» ч. III «Порядок применения Плана счетов бухгалтерского учета для кредитных организаций при организации работы по ведению бухгалтерского учета» Положения Банка России от 27.02.2017 N 579-П «О Планах счетов бухгалтерского учета кредитных организаций и порядке его применения» выдача клиентам выписок из лицевых счетов и приложений к ним осуществляется в порядке и сроки, которые предусмотрены соответствующим договором, на бумажном носителе либо в электронном виде (по каналам связи или с применением различных носителей информации).

В настоящее время банк проводит активную работу по переходу с бумажного на электронный документооборот со своими клиентами, и стандартным договором банковского счета предусмотрено, что банк формирует выписки по счету и предоставляет их клиенту в электронном виде ежедневно при наличии операций по счету. Банк предоставляет выписки на бумажном носителе за последний рабочий день года (по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным), а также по запросу клиента. При отсутствии у банка технической возможности предоставлять выписки в электронном виде банк формирует выписки на бумажном носителе при наличии операций по счету. Банком выработано сразу несколько электронных форматов документов, содержащих в себе информацию о движениях и остатках по счету клиента и передаваемых по различным каналам связи с клиентом. При этом, поскольку банк несет расходы на создание или приобретение специального программного обеспечения для формирования электронных выписок по счетам клиентов, а также на подключение и обслуживание защищенных каналов связи

с клиентами, банк ввел в свои «Тарифы и условия по расчетно-кассовому обслуживанию клиентов» дополнительные комиссии за предоставление выписок по счетам в различных форматах и передаваемых по различным каналам связи в разбивке как по счетам и типам выписок, так и по форматам и каналам связи. Облагаются ли такие комиссии НДС?

Ответ: Согласно подпункту 3 пункта 3 статьи 149 Налогового кодекса Российской Федерации осуществляемые банками банковские операции по открытию и ведению банковских счетов организаций и физических лиц, в том числе банковских счетов для расчетов по банковским картам, не подлежат налогообложению налогом на добавленную стоимость. Услуги банка по предоставлению справок об операциях по таким банковским счетам и о наличии средств на этих счетах следует относить к банковским операциям по ведению банковских счетов организаций и физических лиц, в том числе банковских счетов для расчетов по банковским картам.

Таким образом, услуги банка по предоставлению, в том числе с использованием средств связи, сведений об операциях по указанным счетам и о наличии средств на этих счетах не подлежат налогообложению налогом на добавленную стоимость.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 13.06.2019 N 03-07-05/43116\)](#)

? О счетах в банках, по которым налоговые органы вправе принимать решения о приостановлении операций.

Ответ: Налоговые органы вправе принимать решения о приостановлении операций по счетам в банках налогоплательщиков, плательщиков сборов, плательщиков страховых взносов, налоговых агентов – организаций, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, в случаях, предусмотренных статьей 76 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) и подпунктом 2 пункта 10 статьи 101 Кодекса.

Для целей Кодекса и иных актов законодательства о налогах и сборах счетами признаются расчетные (текущие) и иные счета в банках, открытые на основании договора банковского счета, включая счета в банках, открытые на основании договора банковского счета в драгоценных металлах (пункт 2 статьи 11 Кодекса).

Статьей 76 Кодекса не установлено, что налоговые органы вправе принимать решения о приостановлении операций исключительно по счетам в банках, которые открываются для осуществления предпринимательской деятельности.

Таким образом, налоговые органы вправе принимать решения о приостановлении операций вышеуказанных лиц по счетам в банках, указанным в пункте 2 статьи 11 Кодекса, за исключением специальных избирательных счетов, специальных счетов

фондов референдума (абзац пятый пункта 1 статьи 76 Кодекса).

Основание: [\(Письмо Минфина России от 13.06.2019 N 03-02-08/42856\)](#)

? О госрегистрации юрлиц и постановке на учет налоговых органов иностранных организаций, осуществляющих деятельность через филиалы, представительства, а также иные обособленные подразделения.

Ответ: Законодательство Российской Федерации о государственной регистрации состоит из Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических и индивидуальных предпринимателей» (далее – Федеральный закон N 129-ФЗ) и издаваемых в соответствии с ними иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Согласно положениям статьи 48 Кодекса юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. При этом юридическое лицо должно быть зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) в одной из организационно-правовых форм, предусмотренных Кодексом.

В соответствии с пунктом 1 статьи 51 Кодекса юридическое лицо подлежит государственной регистрации в полномочном государственном органе в порядке, предусмотренном Федеральным законом N 129-ФЗ.

Данные государственной регистрации включаются в ЕГРЮЛ, открытый для всеобщего ознакомления (пункт 2 статьи 51 Кодекса).

Обращается внимание, что ведение ЕГРЮЛ осуществляется в соответствии с Порядком ведения единого государственного реестра юридических лиц и единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, внесения исправлений в сведения, включенные в записи единого государственного реестра юридических лиц и единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей на электронных носителях, не соответствующие сведениям, содержащимся в документах, на основании которых внесены такие записи (исправление технической ошибки), утвержденным приказом Минфина России от 30.10.2017 N 165н, путем внесения в ЕГРЮЛ записей, содержащих сведения о юридических лицах.

Каждой внесенной в ЕГРЮЛ записи о создании юридического лица, либо первой внесенной в ЕГРЮЛ записи о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002, либо первой внесенной в ЕГРЮЛ записи

о юридическом лице, зарегистрированном на территории Республики Крым или территории города федерального значения Севастополя на день принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя, либо внесенной в ЕГРЮЛ записи о государственной регистрации юридического лица в порядке редомициляции присваивается основной государственный регистрационный номер, который указывается во всех последующих записях, вносимых в ЕГРЮЛ в отношении юридического лица.

Таким образом, основной государственный регистрационный номер присваивается юридическому лицу одновременно с внесением записи в ЕГРЮЛ уполномоченным государственным органом при осуществлении государственной регистрации и является одним из обязательных реквизитов, идентифицирующих юридическое лицо.

Необходимо отметить, что в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации не подлежат государственной регистрации иностранные организации, осуществляющие деятельность через филиалы, представительства, а также иные обособленные подразделения.

Так, согласно положениям Федерального закона от 09.07.1999 N 160-ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации» иностранные юридические лица, цель создания и (или) деятельность которых имеют коммерческий характер и которые несут имущественную ответственность по принятым ими в связи с осуществлением указанной деятельности на территории Российской Федерации обязательствам, имеют право осуществлять деятельность на территории Российской Федерации через филиалы, представительства со дня их аккредитации, если иное не установлено федеральными законами.

Согласно статье 83 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) иностранные организации, осуществляющие деятельность через аккредитованные филиал, представительство, подлежат постановке на учет (снятию с учета) в налоговом органе по месту осуществления деятельности на основании сведений, содержащихся в государственном реестре аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц.

Приказом ФНС России от 26.12.2014 N ММВ-7-14/680@ утвержден Порядок аккредитации, внесения изменений в сведения, содержащиеся в государственном реестре аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц, прекращения действия аккредитации филиала, представительства иностранного юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, перечень документов, представляемых иностранным юридическим лицом вместе с заявлением об аккредитации, о внесении изменений в сведения, содержащиеся в реестре, прекращении действия аккреди-

тации (за исключением представительств иностранных кредитных организаций), и требования к их оформлению.

Аккредитованному иностранному филиалу, представительству присваивается номер записи об аккредитации (НЗА), который указывается в документах, подтверждающих такую аккредитацию (свидетельство о внесении записи в государственный реестр аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц с приложением информационного листа о внесении записи в государственный реестр аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц).

При постановке на учет аккредитованному иностранному филиалу, представительству присваиваются идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и код причины постановки на учет (КПП). Указанные ИНН и КПП указываются в выдаваемом свидетельстве о постановке на учет.

Кроме того, согласно статье 83 НК РФ иностранные организации, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через иные обособленные подразделения, подлежат постановке на учет в налоговом органе по месту осуществления такой деятельности (аккредитация не требуется).

Для постановки на учет иностранной организацией представляются документы, установленные Особенности учета в налоговых органах иностранных организаций, не являющихся инвесторами по соглашению о разделе продукции или операторами соглашения, утвержденными приказом Минфина России от 28.12.2018 N 293н.

При постановке на учет иностранной организации, осуществляющей деятельность через обособленное подразделение, присваиваются идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и код причины постановки на учет (КПП).

Указанные ИНН и КПП указываются в выдаваемом свидетельстве о постановке на учет.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 27.05.2019 N 03-12-13/38256\)](#)

? Об НДС при передаче иностранной организацией на основании сублицензионного договора прав на использование программ для ЭВМ, в том числе через посредника.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 146 Налогового кодекса РФ (далее – Кодекс) объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

Порядок определения места реализации работ (услуг) в целях применения налога на добавленную стоимость установлен статьей 148 Кодекса.

Согласно подпункту 4 пункта 1 статьи 148 Кодекса местом реализации

услуг, указанных в пункте 1 статьи 174.2 Кодекса, признается территория Российской Федерации, если покупатель этих услуг осуществляет деятельность на территории Российской Федерации.

На основании подпункта 26 пункта 2 статьи 149 Кодекса передача прав на использование программы для электронных вычислительных машин, базы данных на основании лицензионного договора не подлежит налогообложению налогом на добавленную стоимость. При этом указанный подпункт применяется независимо от способа передачи прав на такое программное обеспечение.

Пунктом 5 статьи 1238 Гражданского кодекса Российской Федерации предусмотрено, что к сублицензионному договору применяются правила о лицензионном договоре.

Учитывая изложенное, услуги по передаче прав на использование программ для электронно-вычислительных машин, оказываемые как по лицензионному, так и по сублицензионному договору, в том числе после 1 января 2019 года, освобождаются от налогообложения налогом на добавленную стоимость.

Что касается положений подпункта 10 статьи 174.2 Кодекса, то согласно данному пункту при оказании иностранными организациями услуг в электронной форме, указанных в пункте 1 статьи 174.2 Кодекса, местом реализации которых признается территория Российской Федерации (за исключением оказания услуг через обособленное подразделение иностранной организации, расположенное на территории Российской Федерации), налоговыми агентами признаются российские организации, индивидуальные предприниматели или обособленные подразделения иностранных организаций, расположенные на территории Российской Федерации, – посредники, состоящие на учете в налоговых органах и осуществляющие предпринимательскую деятельность с участием в расчетах непосредственно с покупателем на основании договоров поручения, комиссии, агентских или иных аналогичных договоров с иностранными организациями, оказывающими такие услуги.

При этом на основании пункта 2 статьи 156 Кодекса на операции по реализации услуг, оказываемых на основе договоров поручения, договоров комиссии или агентских договоров и связанных с реализацией товаров (работ, услуг), не подлежащих налогообложению (освобождаемых от налогообложения) в соответствии со статьей 149 Кодекса, освобождение от налогообложения, за исключением посреднических услуг по реализации товаров (работ, услуг), указанных в пункте 1, подпунктах 1 и 8 пункта 2 и подпункте 6 пункта 3 статьи 149 Кодекса, не распространяется.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 23.05.2019 N 03-07-14/37324\)](#)

? О налоге на прибыль при получении иностранной организацией доходов при ликвидации ООО.

Ответ: Согласно подпункту 2 пункта 1 статьи 309 Налогового кодекса РФ (далее – Кодекс) доходы, получаемые в результате распределения в пользу иностранных организаций прибыли или имущества организаций, иных лиц или их объединений, в том числе при их ликвидации (с учетом положений абзаца второго пункта 1 части второй статьи 250 Кодекса), относятся к доходам иностранной организации от источника в Российской Федерации и подлежат в соответствии с пунктом 1 статьи 310 Кодекса налогообложению налогом, удерживаемым у источника выплаты доходов по ставке 20%.

В соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 250 Кодекса для целей главы 25 Кодекса к доходам от долевого участия в других организациях, выплачиваемых в виде дивидендов, также относится доход в виде имущества (имущественных прав), который получен акционером (участником) организации при выходе (выбытии) из организации либо при распределении имущества ликвидируемой организации между ее акционерами (участниками) в размере, превышающем фактически оплаченную (вне зависимости от формы оплаты) соответствующим акционером (участником) стоимость акций (долей, паев) такой организации.

Согласно пункту 2 статьи 277 Кодекса при ликвидации организации и распределении имущества ликвидируемой организации доходы налогоплательщиков-акционеров (участников, пайщиков) ликвидируемой организации определяются исходя из рыночной цены получаемого ими имущества (имущественных прав) на момент получения данного имущества за вычетом фактически оплаченной (вне зависимости от формы оплаты) соответствующими акционерами (участниками, пайщиками) этой организации стоимости акций (долей, паев).

Следовательно, в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 309 Кодекса налогообложению подлежит доход в виде имущества (имущественных прав) исходя из рыночной цены, который получен иностранной организацией – акционером (участником) при распределении имущества ликвидируемой организации между ее акционерами (участниками) в размере, превышающем фактически оплаченную (вне зависимости от формы оплаты) соответствующим акционером (участником) стоимость акций (долей, паев) такой организации.

Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила и нормы, чем предусмотренные Кодексом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, применяются правила и нормы международных договоров РФ (ст. 7 Кодекса).

Основание: [\(Письмо Минфина России от 22.05.2019 N 03-08-05/42217\)](#)



О ПРИМЕНЕНИИ ККТ

? О применении ККТ организациями при приеме (получении) денежных средств за услуги.

Ответ: В соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 54-ФЗ) указанным Федеральным законом определяются правила применения контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации в целях обеспечения интересов граждан и организаций, защиты прав потребителей, обеспечения установленного порядка осуществления расчетов, полноты учета выручки в организациях и у индивидуальных предпринимателей, в том числе в целях налогообложения и обеспечения установленного порядка оборота товаров.

Согласно пункту 1 статьи 1.2 Федерального закона N 54-ФЗ контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Согласно положениям статьи 1.1 Федерального закона N 54-ФЗ расчеты для целей указанного Федерального закона – это, в частности, прием (получение) и выплата денежных средств наличными деньгами и (или) в безналичном порядке за товары, работы, услуги.

Таким образом, при приеме (получении) денежных средств за услуги положения Федерального закона N 54-ФЗ возлагают на организации обязанность применять контрольно-кассовую технику, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 29.05.2019 N 03-01-15/39174\)](#)

? О применении ККТ при расчетах в безналичном порядке между организациями и (или) ИП с использованием систем дистанционного взаимодействия.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Согласно пункту 9 статьи 2 Федерального закона N 54-ФЗ контрольно-кассовая техника не применяется при осуществлении расчетов в безналичном порядке между организациями и (или) индивидуальными предпринимателями, за исключением осуществляемых ими расчетов с использованием электронного средства платежа с его предъявлением.

При этом расчеты в безналичном порядке между организациями и (или) индивидуальными предпринимателями с использованием указанных в обращении систем дистанционного взаимодействия не являются расчетами с предъявлением электронного средства платежа и, следовательно, не требуют применения контрольно-кассовой техники.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 29.05.2019 N 03-01-15/39015\)](#)

? О применении ККТ при безналичных расчетах с организациями без предъявления электронного средства платежа.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Согласно положениям статьи 1.1 Федерального закона N 54-ФЗ расчеты для целей указанного Федерального закона – это прием (получение) и выплата денежных средств наличными деньгами и (или) в безналичном порядке за товары, работы, услуги, прием ставок, интерактивных ставок и выплата денежных средств в виде выигрыша при осуществлении деятельности по организации и проведению азартных игр, а также прием денежных средств при реализации лотерейных билетов, электронных лотерейных билетов, приеме лотерейных ставок и выплата денежных средств в виде выигрыша при осуществлении деятельности по организации и проведению лотерей. Под расчетами понимаются также прием (получение) и выплата денежных средств в виде

предварительной оплаты и (или) авансов, зачет и возврат предварительной оплаты и (или) авансов, предоставление и погашение займов для оплаты товаров, работ, услуг (включая осуществление ломбардами кредитования граждан под залог принадлежащих гражданам вещей и деятельности по хранению вещей) либо предоставление или получение иного встречного предоставления за товары, работы, услуги.

Согласно пункту 9 статьи 2 Федерального закона N 54-ФЗ контрольно-кассовая техника не применяется при осуществлении расчетов в безналичном порядке между организациями и (или) индивидуальными предпринимателями, за исключением осуществляемых ими расчетов с использованием электронного средства платежа с его предъявлением.

В случае, указанном в вопросе, расчеты осуществляются в безналичном порядке с организациями. При этом электронное средство платежа не предъявляется, и, следовательно, применение контрольно-кассовой техники не требуется.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 29.05.2019 N 03-01-15/39043\)](#)

? О регистрации и применении ККТ агентами.

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Согласно положениям статьи 1.1 Федерального закона N 54-ФЗ под расчетами для целей указанного Федерального закона понимаются, в частности, прием (получение) и выплата денежных средств наличными деньгами и (или) в безналичном порядке за товары, работы, услуги.

В этой связи при осуществлении агентом расчетов контрольно-кассовая техника применяется в обязательном порядке, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Согласно пункту 2 статьи 5 Федерального закона N 54-ФЗ пользователь контрольно-кассовой техники обязан исключать возможность несанкционированного доступа третьих лиц к контрольно-кассовой технике, программным, программно-аппаратным средствам в составе контрольно-кассовой техники и ее фискальному накопителю.

Таким образом, Федеральный закон N 54-ФЗ не содержит положений, ограничивающих санкционированный доступ третьих лиц к контрольно-кассовой технике, в том числе передачу им контрольно-кассовой техники. Однако следует учитывать, что использование такой контрольно-кассовой техники третьим лицом не освобождает уполномочивающую организацию от

предусмотренных Федеральным законом N 54-ФЗ обязанностей и ответственности за их неисполнение.

Вместе с тем положениями Федерального закона N 54-ФЗ не запрещается организациям и индивидуальным предпринимателям, являющимся агентами, регистрировать и при осуществлении расчетов применять зарегистрированную ими контрольно-кассовую технику.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 29.05.2019 N 03-01-15/39109\)](#)

? О применении ломбардами ККТ при предоставлении (погашении) займов и формировании ими залоговых билетов и кассовых чеков (БСО).

Ответ: Деятельность ломбардов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 19.07.2007 N 196-ФЗ «О ломбардах» (далее – Федеральный закон N 196-ФЗ), согласно статье 1 которого названный Федеральный закон регулирует отношения, возникающие при осуществлении ломбардами кредитования граждан под залог принадлежащих гражданам вещей и деятельности по хранению вещей.

В соответствии с пунктом 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон N 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники (далее – ККТ), применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных указанным Федеральным законом.

Согласно положениям статьи 1.1 Федерального закона N 54-ФЗ под расчетами понимаются в том числе предоставление и погашение займов для оплаты товаров, работ, услуг (включая осуществление ломбардами кредитования граждан под залог принадлежащих гражданам вещей и деятельности по хранению вещей).

Учитывая вышеуказанные взаимосвязанные положения законодательства Российской Федерации, при предоставлении ломбардом займов, обеспеченных залогом, и их погашении такой ломбард, в соответствии с Федеральным законом N 54-ФЗ, обязан применять ККТ.

Согласно положениям статьи 1.1 Федерального закона N 54-ФЗ для формирования в электронной форме бланков строгой отчетности, а также их печати на бумажных носителях используется ККТ, являющаяся автоматизированной системой для бланков строгой отчетности.

Следует учитывать, что автоматизированная система для бланков строгой отчетности применяется исключительно при осуществлении расчетов за услуги. При этом ККТ, не являющаяся автоматизированной системой для бланков

строгой отчетности, такого ограничения не содержит и может применяться как при расчетах за товары, так и за услуги (работы).

Таким образом, бланк строгой отчетности (далее – БСО) может быть сформирован любой моделью ККТ, а не только той ККТ, которая включена в соответствующий реестр в качестве автоматизированной системы для бланков строгой отчетности.

Согласно пункту 4 статьи 7 Федерального закона N 196-ФЗ договор займа оформляется выдачей ломбардом заемщику залогового билета. Другой экземпляр залогового билета остается в ломбарде. Залоговый билет является бланком строгой отчетности, форма которого утверждается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Статьей 7 Федерального закона N 196-ФЗ определен перечень положений и информации, которые должен содержать залоговый билет. Форма бланка строгой отчетности «Залоговый билет» утверждена приказом Минфина России от 14.01.2008 N 3н. Требования к залоговому билету также установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 N 359.

Таким образом, при оформлении залогового билета применение ККТ не требуется. При этом у ломбарда в соответствии с Федеральным законом N 54-ФЗ сохраняется обязанность при осуществлении расчета выдать (направить) покупателю (клиенту) кассовый чек или БСО, соответствующий требованиям законодательства Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники.

Вместе с тем ломбарды вправе формировать залоговый билет с применением ККТ с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники.

Обращается внимание, что в соответствии с положениями пункта 7 статьи 4.7 Федерального закона N 54-ФЗ кассовый чек и БСО могут содержать также реквизиты с учетом особенностей сферы деятельности, в которой осуществляются расчеты. Для указанной цели форматами фискальных документов, утвержденными приказом ФНС России от 21.03.2017 N ММВ-7-20/229@, предусмотрены дополнительный реквизит кассового чека (БСО) (тег 1192) и дополнительный реквизит предмета расчета (тег 1191). Кроме того, кассовый чек (БСО) может содержать любое количество дополнительной информации, не подтвержденной фискальным признаком.

Основание: [\(Письмо Минфина России от 27.05.2019 N 03-01-15/38399\)](#)

**Материалы предоставлены
ООО «Информ-Групп»
(РИЦ 456)- региональным
центром Общероссийской
Сети КонсультантПлюс
в городе Воронеже.**

НДС С ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНОГО ПЛАТЕЖА

Л.А. Елина, ведущий эксперт

При получении авансов и иных сумм, связанных с оплатой товаров, работ или услуг, реализация которых облагается НДС, надо исчислить НДС к уплате в бюджет.

Распространяется ли это правило на случаи, когда плательщик НДС получил обеспечительный платеж? Оказывается, не всегда.

Рассмотрим ситуацию: организация, сдающая в аренду офисные помещения, получила обеспечительный платеж от арендатора. Надо определиться, включать ли такой платеж в базу по НДС или нет.

То есть надо ли с такого обеспечительного платежа платить налог в бюджет.

Все зависит от того, какой именно обеспечительный платеж был получен. То есть для обеспечения какого конкретно обязательства этот платеж был перечислен арендатором.

Вариант 1. С обеспечительного (гарантийного) платежа надо исчислить НДС, если одновременно выполняются следующие условия <1>:

- договор, по которому получен платеж, предусматривает зачет этого платежа в счет оплаты реализуемых вашей организацией товаров (работ, услуг);
- реализация этих товаров (работ, услуг) облагается НДС.

Если ситуация именно такая, то надо исчислить НДС с обеспечительного платежа как с полученного аванса. К примеру, договором

аренды может быть предусмотрено, что обеспечительный платеж зачитывается в счет оплаты аренды за последний месяц аренды или иной период. В таком случае указанный платеж – аналог аванса по предстоящему оказанию услуг по аренде.

Вариант 2. Если условия, указанные в первом варианте, не выполняются, то не требуется исчислять НДС с обеспечительного платежа.

К примеру, не нужно начислять НДС, если договором предусмотрено, что обеспечительный платеж может быть зачтен лишь:

- в счет уплаты неустойки или штрафов за нарушение сроков оплаты аренды или иных нарушений арендатора;
- в счет возмещения убытков арендодателя.

Если же никаких нарушений арендатором не будет допущено и по его вине не возникнет убытков у арендодателя, такой платеж должен возвращаться арендатору по окончании срока действия договора аренды.

Тогда НДС с обеспечительного платежа начислять не надо, поскольку по общему правилу неустойка и компенсация убытков не облагаются НДС <2>.

Также не облагается НДС обеспечительный платеж, который арендодатель получил до заключения основного договора аренды по предварительному договору (в качестве обеспечения обязательств арендатора заключить основной договор). Логика та же: получение обеспечительного платежа не связано с оплатой ваших услуг.

Правда, такой платеж в дальнейшем может быть зачтен в счет обеспечительного платежа по основному договору аренды (пред-

усматривающему его направление в счет уплаты арендных платежей).

Тогда на дату заключения основного договора аренды безопаснее всего исчислить НДС с зачетного обеспечительного платежа как с полученного аванса <3>.

Некоторым организациям в судебном порядке удавалось доказать, что обеспечительный платеж по предварительному договору надо включить в НДС-базу того периода, в котором он реально зачтен в счет оплаты товаров (работ, услуг) по основному договору <4>. Но такая отсрочка грозит спором с инспекцией.

* * *

Как видим, в большинстве случаев обеспечительный платеж придется включить в НДС-базу сразу при его получении. Но есть случаи, когда этого можно не делать. Чтобы не было споров с проверяющими, детально прописывайте в договоре, за что конкретно перечисляется обеспечительный платеж, а также условия его дальнейшего возврата или зачета.

<1> подп. 2 п. 1, п. 2 ст. 162 НК РФ; Письма Минфина от 28.12.2018 N 03-07-11/95829, от 03.07.2018 N 03-07-11/45889

<2> подп. 1 п. 1 ст. 146, подп. 2 п. 1 ст. 162 НК РФ; п. 2 ст. 15 ГК РФ; Письмо Минфина от 22.02.2018 N 03-07-11/11149

<3> п. 1 ст. 154, подп. 2 п. 1, п. 2 ст. 162 НК РФ; Письмо Минфина от 28.12.2018 N 03-07-11/95829

<4> Постановление ФАС ПО от 24.07.2014 N A12-22792/2013

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга», N 13, 2019

КАКИЕ СОБЫТИЯ ВЛИЯЮТ НА ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА

М.А. Кокурина, старший юрист

В течение рабочего года могут возникать условия, при которых работнику нужно будет предоставить отпуск не той продолжительности, которая была запланирована первоначально. К таким условиям, в частности, относятся: достижение возраста 18 лет несовершеннолетним сотрудником, получение работником инвалидности, перевод на должность с иной продолжительностью отпуска.

Работа на разных должностях может удлинять отпуска

Сотрудник 6 месяцев из 12 работал на должности заместителя главбуха, по которой согласно нашему ЛНА положено 35 дней оплачиваемого отпуска. Остальные 6 месяцев – старшим бухгалтером с отпуском 28 календарных дней. Сколько дней отпуска положено сотруднику за такой рабочий год и нужно ли что-то оформлять из-за разных отпусков?

– Вы должны предоставить отпуск, рассчитав его длительность пропорционально времени, которое сотрудник отработал на каждой должности. Нужно сделать следующее (далее все расчеты будут в календарных днях).

Шаг 1. Посчитайте продолжительность отпуска за работу на должности с обычным отпуском:

$28 \text{ дн.} / 12 \text{ мес.} \times 6 \text{ мес.} = 14 \text{ дн.}$

Шаг 2. Посчитайте продолжительность отпуска за работу на должности с удлиненным отпуском:

$35 \text{ дн.} / 12 \text{ мес.} \times 6 \text{ мес.} = 17,5 \text{ дн.}$

Шаг 3. Посчитайте общую продолжительность отпуска:

$14 \text{ дн.} + 17,5 \text{ дн.} = 31,5 \text{ дн.}$

Законом не предусмотрено предоставление отпуска продолжительностью 0,5 дня. Поэтому округлите до целого дня в пользу работника <1>. Получится, что у работника 32 календарных дня отпуска.

Переход на должность с удлиненным отпуском должен быть оформлен у вас как перевод, то есть должно быть дополнительное соглашение к трудовому договору с условиями работы заместителем главбуха, в том числе с условием об удлиненном отпуске <2>. При этом не забудьте отразить изменение продолжительности отпуска в графике отпусков на 2019 г. Например, старший бухгалтер переводился на должность заместителя главбуха.

Любой отпуск свыше 28 дней можно заменить деньгами

Сотрудник в рабочем году 4 месяца трудился на должности с ненормированным рабочим днем. За ненормированный рабочий день у нас предусмотрен дополнительный отпуск 3 календарных дня в год <3>. За остальные месяцы ему положен обычный отпуск. Будет ли у него в отпуске часть, которую можно заменить денежной компенсацией?

– Будет.

Посчитайте продолжительность отпуска пропорционально времени работы на каждой должности (как рассказано в ответе на предыдущий вопрос). В вашей ситуации работнику нужно предоставить оплачиваемый ежегодный отпуск общей продолжительностью 29 календарных дней ($28 \text{ дн.} / 12 \text{ мес.} \times 8 \text{ мес.} + (28 \text{ дн.} + 3 \text{ дн.}) / 12 \text{ мес.} \times 4 \text{ мес.}$).

Таким образом, 28 дней он должен отгулять, а еще 1 день (29 дн. – 28 дн.) отпуска, предоставляемого за текущий год, по заявлению работника можно заменить денежной компенсацией <4>.

При достижении 18 лет отпуск сокращается

Мы брали на работу несовершеннолетнего. Через 3 месяца после начала работы у нас ему исполнилось 18 лет. Проработал он уже чуть больше года и собрался в отпуск. Какой продолжительности отпуск я должна ему предоставить: 28 дней или 31 день?

– Считайте отпуск пропорционально времени, которое человек отработал за свой рабочий год <5>:

– в возрасте до 18 лет;

– в возрасте 18 лет.

С учетом этого отпуск вашего сотрудника будет 29 календарных дней ($31 \text{ дн.} / 12 \text{ мес.} \times 3 \text{ мес.} + 28 \text{ дн.} / 12 \text{ мес.} \times 9 \text{ мес.}$) <6>.

За «отпускными» условиями в договоре с несовершеннолетним должен следить работодатель

В трудовом договоре с несовершеннолетним работником было условие о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 31 календарный день. Теперь он уже совершеннолетний, но требует удлиненный отпуск. Правоммерно ли это и как правильно поступить?

– Правоммерно. Работник требует то, что у него предусмотрено в трудовом договоре.

Ведь автоматически изменение возраста сотрудника не влечет изменение условия договора о продолжительности отпуска.

Предложите ему оформить дополнительное соглашение к трудовому договору, содержащее условие о стандартной продолжительности отпуска 28 календарных дней. Если сотрудник согласен, он подпишет такой документ и вы посчитаете ему удлиненный отпуск пропорционально времени, отработанному им в рабочем году до подписания им дополнительного соглашения, и обычный – после этой даты.

А вот если сотрудник откажется от подписания соглашения, то придется предоставлять ему удлиненный отпуск. Через суд обязать его подписать изменение условия о продолжительности отпуска не получится, потому что работодатель по своей вине пропустил необходимую оговорку об удлинненном отпуске только до совершеннолетия. И оснований к принудительному изменению условий трудового договора нет.

Действовать через одностороннее изменение условий трудового договора по ст. 74 ТК РФ не советуем. Это неправомерно без доказательств необходимости уменьшения отпуска в связи с изменением организационных или технологических условий.

На будущее рекомендуем внимательно просмотреть свои шаблоны трудовых договоров на предмет указания в них специальных условий для разных категорий работников. Например, в шаблоне договора, который вы будете оформлять с несовершеннолетним сотрудником, можно предусмотреть такое условие.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику продолжительностью:

– 31 календарный день до момента достижения Работником возраста 18 лет;

– 28 календарных дней со дня достижения Работником возраста 18 лет.

Продолжительность отпуска за рабочий год, в котором работнику исполнится 18 лет, рассчитывается пропорционально времени, которое Работник отработал в указанном году до и после достижения возраста 18 лет.

Из двух удлиненных отпусков выбирают более длинный

Наш несовершеннолетний работник получил инвалидность.

Какой продолжительности отпуск ему нужно предоставить?

– Несовершеннолетний работник-инвалид имеет право на удлиненный отпуск по двум основаниям: 30 дней – по инвалид-

ности, 31 день – по возрасту <7>. Ежегодные оплачиваемые отпуска разной продолжительности не суммируются. Выбирается тот, который длительнее. Поэтому предоставьте работнику 31 календарный день отпуска за полный рабочий год.

Когда ему исполнится 18 лет, если он будет оставаться инвалидом, его отпуск составит 30 календарных дней.

Отгульный отпуск нельзя отобрать при утрате инвалидности

Работнику – инвалиду II группы за рабочий год с 01.02.2018 по 31.01.2019 предоставили в марте 2019 г. отпуск по графику отпусков на 30 календарных дней. После переосвидетельствования в апреле 2019 г. с работника снята инвалидность. Руководитель хочет, чтобы я за текущий рабочий год с 01.02.2019 по 31.01.2020 отправила сотрудника в отпуск только на 26 календарных дней, так как, по мнению директора, работник перегулял 2 дня за предшествующий рабочий год. Правоммерно ли это?

– Неправоммерно. Объясните руководителю, что:

– вы действовали на основе Закона о защите инвалидов и справки об инвалидности, которая действовала на момент предоставления удлиненного отпуска. То есть на тот момент работник являлся инвалидом и имел право на отпуск продолжительностью 30 дней;

– Законом не установлены нормы, по которым в случае снятия инвалидности нужно пересчитывать отпуск, например, пропорционально периодам, в которых человек имел инвалидность или перестал считаться инвалидом.

За текущий рабочий год, поскольку инвалидность снята, работодатель правоммерно должен предоставить отпуск не более 28 календарных дней (если нет дополнительных отпусков по должности).

При снятии инвалидности не забудьте:

– оформить новое дополнительное соглашение к трудовому договору, устанавливающее ежегодный оплачиваемый отпуск 28 дней. Это нужно, если в договоре нет условия об уменьшении длительности отпуска при снятии инвалидности;

– указать в графе 10 графика отпусков на 2019 г. уменьшение запланированного за текущий рабочий год отпуска с 30 до 28 календарных дней из-за снятия инвалидности.

Кстати, если работник уже отгулял 30-дневный отпуск за рабочий год, когда был инвалидом не весь год, у него тоже нельзя «отобрать» дни удлиненного отпуска.

В отпусках инвалидов пропорции не высчитываются

В середине рабочего года работник принес справку об установлении ему инвалидности. Как рассчитать ему продолжительность отпуска за текущий год с учетом того, что у инвалида он должен быть 30 дней?

– Законом не предусмотрено правило о том, что если в рабочем году присвоена инвалидность, то продолжительность ежегодного основного отпуска должна определяться пропорционально отработанному в рабочем году времени до и после установления инвалидности.

Поэтому за текущий рабочий год ваш работник имеет право на удлиненный основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней, как только он предъявит справку об инвалидности. Допустим, рабочий год сотрудника – с 26.07.2018 по 25.07.2019, справку он принес в марте, а в отпуск собрался в июне 2019 г.:

– если он не был в отпуске в указанном рабочем году, то вы должны предоставить ему 30 дней отпуска;

– если работник отгулял часть отпуска, например, 14 дней, то вы должны предоставить ему 16 дней.

А если он отгулял 28 дней за период с 26.07.2018 по 25.07.2019 еще до получения справки о присвоении инвалидности, то после ее получения нужно будет предоставить ему еще 2 дня отпуска за указанный рабочий год.

Кстати, не забудьте:

– оформить дополнительное соглашение к трудовому договору такого содержания.

На основании ч. 5 ст. 23 Закона от 24.11.95 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» изложить п. 3.3 трудового договора от 26.07.2016 N 5/12 в следующей редакции:

«3.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней до снятия инвалидности по результатам медицинского освидетельствования»;

– внести изменения в график отпусков с учетом дополнительных 2 дней отпуска для работника со справкой об инвалидности.

Отпуск по инвалидности не бывает задним числом

Работник не использовал отпуск за прошлый рабочий год (с 12.02.2018 по 11.02.2019). В текущем рабочем году ему установили инвалидность, и он написал заявление на 30 дней отпуска за прошлый рабочий год. Но разве ему полагается удлиненный отпуск за период, когда он еще не был инвалидом?

– Не полагается. Поэтому объясните работнику, что признание его инвалидом в текущем рабочем году не влияет на продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска за предыдущий рабочий год.

Вместе с тем он может сейчас взять 30 дней отпуска, но это будут:

– или 28 дней за прошлый год и 2 дня из отпуска за текущий год.

В приказе о предоставлении отпуска и в личной карточке работника укажите, что это отпуск за периоды с 12.02.2018 по 11.02.2019 и с 12.02.2019 по 11.02.2020;

– или 30 дней из отпуска за текущий год. Тогда в указанных кадровых документах отметьте, что это отпуск за период с 12.02.2019 по 11.02.2020.

Независимо от оформления у работника останутся «запасными» лишь 28 календарных дней.

Кстати, а как быть с отпусками в ситуации «наоборот»? Когда работник был инвалидом, не использовал положенный ему отпуск 30 календарных дней за прошлый рабочий год, а в текущем рабочем году ему сняли инвалидность. Вот как нам прокомментировали подобную ситуацию в Роструде.

Продолжительность отпуска при снятии инвалидности

ДУДОЛАДОВ Игорь Иванович. Заместитель начальника отдела контроля рассмотрения территориальными органами обращений, Роструд

– Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника – инвалида любой группы инвалидности составляет 30 календарных дней <8>.

С учетом того что на момент предоставления такого отпуска за текущий рабочий год указанный работник уже не имеет статуса инвалида, продолжительность отпускного периода для него определяется исходя из 28 календарных дней. При этом неиспользованные дни ежегодного отпуска такого работника за предыдущий рабочий год переносятся на следующий год в полном объеме, то есть в количестве 30 календарных дней.

<1> Письмо Минздравсоцразвития от 07.12.2005 N 4334-17

<2> статьи 72, 72.1 ТК РФ

<3> ст. 119 ТК РФ

<4> ст. 126 ТК РФ

<5> п. 21 Постановления Пленума ВС от 28.01.2014 N 1

<6> ст. 267 ТК РФ

<7> ч. 5 ст. 23 Закона от 24.11.95 N 181-ФЗ; ст. 267 ТК РФ

<8> ст. 115 ТК РФ; ч. 5 ст. 23 Закона от 24.11.95 N 181-ФЗ

Полный текст статьи читайте в журнале «Главная книга», N 13, 2019

ИЮЛЬСКАЯ ПАМЯТКА ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

Л.А. Елина, ведущий эксперт

Небольшие поправки по НДС, изменения в порядке применения онлайн-касс, маркировка сигарет, новые регионы в пилотном проекте ФСС – кратко напомним обо всех июльских новинках, чтобы вы ничего не пропустили.

НДС-изменения: в этот раз точечные

Для целей применения НДС–вычетов выполнение работ (оказание услуг), местом реализации которых не является территория РФ, теперь относится к облагаемым НДС операциям (если такие операции не упомянуты в ст. 149 НК РФ как освобожденные от НДС). Однако исчислять НДС с реализации таких работ/услуг по-прежнему не нужно. Из этого следует, что <1>:

- стало меньше поводов для ведения раздельного учета НДС;
- можно принимать к вычету входной НДС по товарам (работам и услугам), использованным для производства указанных работ или выполнения услуг;
- при применении правила «пяти процентов» изменился порядок определения «расходной» пропорции.

Причем для целей НДС–вычетов не важно, какая из зарубежных стран признается местом реализации работ/услуг.

Подробнее об этом читайте в интервью со специалистом Минфина А.Н. Лозовой на с. 32 «Главная книга», N 14, 2019.

Соцстраховские пособия: пилотных регионов стало больше

К пилотному проекту ФСС присоединились еще девять регионов. Теперь прямая выплата пособий через ФСС будет и в следующих регионах <2>:

- Архангельская область;
- Воронежская область;
- Ивановская область;
- Мурманская область;
- Пензенская область;
- Рязанская область;
- Сахалинская область;
- Тульская область;
- Забайкальский край.

Напомним, что в регионах – участниках пилотного проекта свою часть пособия в случае болезни работника работодатель выплачивает сам, а остальную часть – непосредственно ФСС. Если же речь идет о пособии, которое полностью оплачивается за счет средств соцстраха, то его в полном объеме работник получает от Фонда.

Если работник обратился к вам с документами на выплату пособия, но до 01.07.2019 вы не успели его назначить, то платить будет уже ФСС. Соответственно, заявление на пособие работник должен написать в адрес Фонда. Если вы назначили

пособие, но не выплатили его к июлю, эта обязанность с вас не снимается.

Чтобы получить пособие из ФСС, работник должен представить работодателю заполненное заявление по утвержденной ФСС форме <3>, а также приложить к нему определенный комплект документов <4>. Состав пакета документов, прилагаемых к заявлению, зависит от того, какое конкретно пособие должно быть выплачено работнику <5>. К примеру, для пособия по болезни потребуется больничный.

Работодатель не позднее 5 календарных дней со дня получения заявления и документов от работника должен передать их в свое отделение ФСС вместе с описью <6>.

Но если среднесписочная численность физлиц, в пользу которых производятся выплаты и иные вознаграждения, за предшествующий расчетный период превышает 25 человек, вместо комплекта документов (заявление, документы, опись) надо представить электронный реестр сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия <7>.

По общему правилу у отделения ФСС есть 10 календарных дней на принятие решения и выплату пособия после получения от работодателя документов/реестра <8>.

Предупредите работников, что если они хотят получать детские пособия на банковскую карту, то это должна быть карта «Мир» <9>.

Иначе будут сложности с получением денег.

Если такой карты нет и/или работник не хочет ее заводить, он может получить пособие от ФСС почтовым переводом либо на банковский счет, к которому вообще не привязана никакая-либо банковская карта (Visa, MasterCard и т.д.).

О том, когда работникам непилотных регионов понадобятся карты «Мир», читайте на с. 42 «Главная книга», N 14, 2019.

Онлайн-ККТ: охват все шире

1. Онлайн-кассы стали обязательными:

- при любых безналичных расчетах с физлицами;
- для тех, кто применяет ЕНВД (кроме предпринимателей, не имеющих работников), – в отношении операций по «вмененным» видам деятельности;
- для компаний и ИП, имеющих работников, которые оказывают услуги населению.

То есть указанные продавцы должны будут при расчетах вместо типографских БСО или других документов об оплате выдавать покупателям–физлицам кассовый чек.

В то же время предпринимателям, не имеющим наемных работников, которые продают собственную продукцию, сами вы-

полняют работы или оказывают услуги, решили обходиться без касс до 01.07.2021 (если, конечно, они раньше не заключат трудовой договор с работником).

2. Расширился перечень случаев, когда придется пробивать чеки посредством онлайн-ККТ:

- при зачете или возврате аванса;
- при предоставлении отсрочки или рассрочки для оплаты товаров, работ, услуг;
- при взаимозачете.

3. С 1 июля 2019 г. изменился реквизитный состав кассового чека, который выдается при расчетах наличными или с помощью карты между организациями и/или ИП.

Так, помимо прочих обязательных реквизитов, в чеке придется указывать <10>:

- наименование покупателя (клиента), его ИНН;
- сведения о стране происхождения товара (если применимо);
- сумму акциза (если применимо);
- регистрационный номер таможенной декларации (если применимо).

Есть и другие изменения, касающиеся применения онлайн-ККТ во втором полугодии 2019 г. Подробно мы рассказывали о них в ГК, 2019, N 11, с. 67; ГК, 2019, N 13, с. 62.

Обязательная маркировка товаров для сигарет и папирос

Запрещено производить или ввозить в Россию сигареты и папиросы без маркировки – штрихкода в формате Data Matrix. Его надо купить в системе «Честный знак» и нанести на пачку и блок. Отгружать новые сигареты и папиросы оптовикам производители и импортеры смогут только по электронным универсальным передаточным документам (УПД), подписанным усиленной электронной подписью <11>. В УПД должны быть указаны коды маркировки.

После 1 июля 2019 г. допускается розничная продажа сигарет и папирос <12>:

- или если на них есть маркировка. При этом в систему мониторинга «Честный знак» надо передавать сведения об их продаже <13>;
- или если на них нет маркировки, однако они введены в оборот (отгружены производителем первому его покупателю) до 01.07.2019.

Правда, такое послабление действует только до 01.07.2020.

Розничные и оптовые продавцы сигарет и папирос должны были зарегистрироваться в системе «Честный знак» еще до 30.06.2019.

Если же у розничного магазина ранее не было оборота табачной продукции, то зарегистрироваться в этой системе надо в течение 7 календарных дней после начала деятельности по продаже сигарет и папирос <14>.

Учтите, что за производство сигарет и папирос с нарушением правил маркировки могут оштрафовать <15>:

- организацию – на сумму от 100 тыс. до 150 тыс. руб.;
- директора или ИП – от 10 тыс. до 15 тыс. руб.

За оборот такой продукции без маркировки (когда маркировка обязательна) грозит штраф <16>:

- организации – от 200 тыс. до 300 тыс. руб.;
- директору или ИП – от 10 тыс. до 15 тыс. руб.

Причем немаркированную продукцию конфискуют. Кроме того, в некоторых случаях предусмотрена и уголовная ответственность за немаркированные табачные изделия <17>.

Обязательная маркировка обуви была изначально предусмотрена также начиная с 01.07.2019. Однако есть проект Постановления Правительства, который вводит отсрочку <18>. Так что обязательную маркировку обуви, скорее всего, перенесут на весну следующего года.

* * *

Гостиницы, в которых 50 номеров и более, должны с 01.07.2019 иметь свидетельство оценки категории – звезды. Присвоить их могут только аккредитованные организации <19>. Если в гостинице не менее 50 номеров, однако она не имеет звезд либо эти звезды не подтверждены свидетельством, то за размещение в ней постояльцев предусмотрены административные штрафы <20>.

<1> подп. 3 п. 2 ст. 171; пп. 4, 4.1 ст. 170 НК РФ

<2> Постановление Правительства от 21.04.2011 N 294

<3> приложение N 1 к Приказу ФСС от 24.11.2017 N 578

<4> п. 2 Положения, утв. Постановлением Правительства от 21.04.2011 N 294 (далее – Положение)

<5> Закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ; Закон от 19.05.95 N 81-ФЗ

<6> п. 3 Положения; приложение N 2 к Приказу ФСС от 24.11.2017 N 578

<7> п. 4 Положения; Приказ ФСС от 24.11.2017 N 579

<8> пп. 8, 9 Положения

<9> Постановление Правительства от 11.04.2019 N 419

<10> п. 6.1 ст. 4.7 Закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ; п. 2 ст. 4 Закона от 03.07.2018 N 192-ФЗ

<11> Приказ ФНС от 19.12.2018 N ММВ-7-15/820@

<12> пп. 9, 10 Постановления Правительства от 28.02.2019 N 224 (далее – Постановление N 224)

<13> п. 9 Постановления N 224

<14> подп. «а» п. 4, подп. «а» п. 5 Постановления N 224

<15> ч. 3 ст. 15.12 КоАП

<16> ч. 4 ст. 15.12 КоАП

<17> ч. 5 ст. 171.1 УК РФ

<18> <https://regulation.gov.ru/projects#npa=91785>

<19> Постановление Правительства от 16.02.2019 N 158

<20> ст. 14.39 КоАП РФ

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга», N 14, 2019

ТЕСТ: ЗАДАЧКИ ПО ИСПЫТАТЕЛЬНОМУ СРОКУ

М.Г. Мошкович, старший юрист

Испытательный срок дает прекрасную возможность определить деловые качества нового работника и в случае разочарования протеститься с ним на законных основаниях. Главное – не допускать при этом ошибок, которые создадут в дальнейшем проблемы для компании.

Наш тест поможет вам проверить, хорошо ли вы разбираетесь в порядке проведения испытания и правах испытуемых работников.

Вопросы

1) Как быть, если вы вручили работнику уведомление о расторжении трудового договора по результатам испытания за 3 дня до увольнения, а он взял больничный?

- а) Уволить, когда подойдет срок, невзирая на больничный.
- б) Подождать, пока он выйдет на работу, предупредить снова, а потом уволить.
- в) Уволить первым днем, когда он выйдет на работу.

2) По какому основанию увольнять работника, если в день предупреждения его об увольнении по результатам испытания он вручил вам заявление об уходе по собственному желанию?

- а) По собственному желанию.
- б) По результатам испытания.
- в) На усмотрение работодателя.
- г) В зависимости от того, какой документ получен первым.

3) Директору установили испытательный срок продолжительностью 6 месяцев. В период испытания он решил уволиться по собственному желанию. За сколько дней он должен предупредить работодателя?

- а) За месяц.
- б) За 14 дней.
- в) За 3 дня.

4) Работник на испытательном сроке регулярно нарушает дисциплину – опаздывает на работу, прогуливает и т.д. Могут ли такие факты быть основанием для увольнения по результатам испытания?

- а) Нет, такого работника нужно привлекать к дисциплинарной ответственности.
- б) Могут.
- в) Могут, если одновременно работник не справляется с порученными ему заданиями.

5) За день до истечения срока испытания шеф все-таки решил расстаться с работником. Предупредить его за 3 дня, как положено, вы уже не успеваете. Что делать?

- а) Предупредить за день и уволить.
- б) Предупредить и уволить через 3 дня.
- в) Уволить по результатам испытания уже нельзя, нужно искать другое основание.

6) Вы уволили работника по результатам испытания, а через неделю он принес вам больничный, открытый за день до увольнения. Вы о нетрудоспособности ничего не знали. Что делать?

- а) Отменить приказ об увольнении и оплатить больничный.
- б) Увольнение не отменять, больничный оплатить.
- в) Ничего не делать.

Ответы

1 в) Увольнение по результатам испытания считается увольнением по инициативе работодателя. Поэтому работника нельзя уволить по этому основанию в период болезни или отпуска <1>. Однако эти периоды, как и любые другие, когда работник фактически отсутствовал на работе, в срок испытания не засчитываются <2>. Поэтому нет ничего страшного в том, что первоначально рассчитанная дата окончания испытательного срока придется на время болезни. Вы все равно сможете уволить работника по результатам испытания, поскольку этот срок будет продлен. Кстати, уведомить об увольнении в период болезни можно – это не нарушение.

Отметим, что какого-либо оформления продления испытательного срока из-за отсутствия работника на рабочем месте ТК не требует.

Но если вы собираетесь его увольнять, то лучше издать приказ (на случай спора) о переносе окончания срока испытания с указанием причины и со ссылкой на подтверждающие документы (например, на больничный).

После того как работник выйдет на работу, предупреждать его заново об увольнении не нужно. ТК обязывает вас делать это не менее чем за 3 календарных дня, то есть можно и раньше. А если вы будете тратить время на повторное уведомление, то можете пропустить окончание испытательного срока. И тогда уволить работника по этому основанию уже не получится <3>.

2 г) Испытуемый работник имеет право уволиться по собственному желанию, предупредив об этом работодателя письменно за 3 календарных дня <4>. Следовательно, если он сделал это до получения уведомления об увольнении, то его желание необходимо удовлетворить.

Обращаем внимание, что важны именно даты и время получения документов: работодателем – заявления работника, а работником – уведомления работодателя. Зачастую момент составления таких документов отличается от момента их вручения адресату. Поэтому лучше вручать уведомления работнику под роспись, чтобы в случае спора вы могли подтвердить, когда именно это было сделано. Если вы не сможете подтвердить вручение с помощью документа, можно попросить работников, вручавших уведомление, выступить свидетелями в суде.

Отметим, что в спорных ситуациях разумнее идти навстречу работнику, который хочет уволиться по собственному желанию в период испытания. Для вас ведь главное, чтобы не подходящий вам работник ушел. Ну пусть у него в трудовой книжке будет более приличная формулировка...

3 в) По общему правилу срок отработки при увольнении по собственному желанию у директора больше, чем у обычного работника. Он должен предупредить работодателя не меньше чем за 1 месяц, тогда как всем остальным достаточно 2 недель <5>. А срок предупреждения при испытании для всех один <6>. Поэтому испытуемый директор

может покинуть компанию через 3 дня после предупреждения об увольнении по собственному желанию. Это недавно подтвердил и Роструд <7>.

4 б) Цель испытания в ТК сформулирована кратко – проверка соответствия поручаемой работе <8>. При этом суды трактуют цель испытания достаточно широко. Так, признается право работодателя в ходе испытания оценивать не только уровень профессионализма работника, но и его дисциплинированность <9>.

Несоблюдение работником локальных нормативных актов работодателя может быть обстоятельством, подтверждающим несоответствие увольняемого работника поручаемой работе. Работников признают не прошедшими испытание из-за постоянных опозданий на работу более чем на 30 минут без уважительных причин или в связи с другими дисциплинарными нарушениями <10>.

Конечно, можно уволить и за прогул при наличии такого факта, но право выбора основания увольнения в этой ситуации принадлежит работодателю <11>.

Отметим, что при увольнении «за дисциплину» по результатам испытания не требуется соблюдать порядок привлечения к дисциплинарной ответственности, предусмотренный ТК <12>. Однако фиксировать все нарушения и запрашивать объяснения у работника все равно необходимо, чтобы вы в случае спора могли подтвердить свою правоту.

5 а) Конечно, предупреждение за день – нарушение ТК, но суды это прощают. ВС разъяснил, что уведомление в последний день испытания не может быть основанием для признания увольнения незаконным, если оно не нарушило трудовые права работника <13>.

Ведь уведомление с указанием причин непрохождения испытания за 3 дня до расторжения трудового договора предусмотрено для того, чтобы работник мог аргументированно выразить свои возражения работодателю <14>. Если работнику дали такую возможность и в целом вы сделали все как положено (ознакомили работника с его обязанностями, поручали ему конкретную работу, фиксировали ее невыполнение), то один лишь факт несоблюдения срока предупреждения ни на что не повлияет <15>.

На нарушение срока предупреждения может обратить внимание трудовая инспекция в случае проверки. Однако если это будет вашим единственным нарушением, скорее всего, вас за него не оштрафуют.

6 б) Увольнять по результатам испытания в период болезни нельзя, поскольку такое основание считается увольнением по инициативе работодателя <16>. Однако тот факт, что работник скрыл наличие больничного во время увольнения, говорит о злоупотреблении правом с его стороны. Если работник в такой ситуации пойдет обжаловать свое увольнение, то максимум, что должен сделать суд, – изменить по просьбе работника дату увольнения на более позднюю (по окончании больничного) <17>.

Что касается больничного, то его в любом случае нужно оплатить.

Ведь нетрудоспособность наступила в период действия трудового Договора <18>. Другое дело, что за часть дней нетрудоспособности вы уже дали работнику зарплату под расчет, поскольку он не сообщал о больничном и работал. Платить за эти дни еще и пособие нельзя, ведь пособие – это компенсация утраченного в связи с болезнью заработка <19>. Поэтому оплачивайте только те дни больничного, которые пришлись на период после увольнения.

Внимание. За нарушение закона, допущенное при увольнении по результатам испытания, трудовая инспекция в случае проверки (например, по жалобе, поданной обиженным на вас работником) может оштрафовать <20>:

- компанию - на 30 000 - 50 000 руб.;
- директора (ИП) - на 1 000 - 5 000 руб.

- <1> п. 4 ч. 1 ст. 77, п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
- <2> ст. 70 ТК РФ
- <3> статьи 14, 70 ТК РФ
- <4> статьи 14, 71 ТК РФ
- <5> статьи 280, 80 ТК РФ
- <6> ст. 71 ТК РФ
- <7> Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2019 г. (<https://онлайнинспекция.рф/analytics/show/33>)
- <8> ст. 70 ТК РФ
- <9> Апелляционное определение Иркутского облсуда от 18.02.2016 N 33-1774/2016
- <10> Апелляционное определение Самарского облсуда от 13.02.2018 N 33-1921/2018; Постановление Президиума Мосгорсуда от 19.06.2018 N 44г-192/2018
- <11> Апелляционное определение Мосгорсуда от 20.01.2017 N 33-2295/2017
- <12> ст. 192 ТК РФ
- <13> Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС от 14.08.2017 N 74-КГ17-13
- <14> Апелляционное определение Свердловского облсуда от 27.07.2017 N 33-12015/2017
- <15> Апелляционное определение Мосгорсуда от 14.06.2017 N 33-22721/2017
- <16> подп. 4 ч. 1 ст. 77, п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
- <17> п. 27 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2; Апелляционное определение Мосгорсуда от 14.06.2017 N 33-22721/2017
- <18> п. 2 ст. 5 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ
- <19> подп. 1 п. 1 ст. 1.2 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ
- <20> ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ

Полный текст статьи читайте в журнале «Главная книга», N 14, 2019

**Материалы предоставлены
ООО «Информ-Групп»
(РИЦ 456)- региональным
центром Общероссийской
Сети КонсультантПлюс
в городе Воронеже.**



Материал из Системы КонсультантПлюс
«Электронный журнал «Азбука права», 26.07.2019

КТО ИМЕЕТ ПРАВО ВЫХОДА НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ В 60 ЛЕТ В 2019 Г.?

Ситуация: Кто имеет право выхода на страховую пенсию по старости в 60 лет в 2019 г.? (Электронный журнал «Азбука права», 2019) {КонсультантПлюс}

По достижении 60 лет в 2019 г. выйти на страховую пенсию по старости могут мужчины, имеющие страховой стаж не менее 42 лет, а также, в частности, педагоги, медики, творческие работники сцены при наличии величины ИПК не ниже 16,2 и выработке необходимого стажа.

По общему правилу в 2019 г. страховая пенсия по старости назначается при одновременном соблюдении следующих условий (ч. 1, 1.1, 2, 3 ст. 8, ч. 2, 3 ст. 35 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ; Приложения 3, 5, 6 к Закону N 400-ФЗ):

- 1) наличие страхового стажа – не менее 10 лет;
- 2) величина индивидуального пенсионного коэффициента (так называемые пенсионные баллы) – не ниже 16,2;
- 3) достижение пенсионного возраста: 61 год для мужчин и 56 лет для женщин, а для госслужащих – соответственно 61,5 и 56,5 года.

Вместе с тем с 2019 г. мужчинам, достигшим 60 лет и имеющим стаж не менее 42 лет, и женщинам, достигшим 55 лет и имеющим стаж не менее 37 лет, в том числе госслужащим, пенсия может назначаться на 24 месяца раньше достижения пенсионного возраста, установленного для них с 01.01.2019

(ч. 1.2 ст. 8 Закона N 400-ФЗ; ч. 1 ст. 11 Закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ).

Таким образом, в 2019 г. при наличии указанного стажа на пенсию смогут выйти мужчины 60 лет.

Отдельным категориям граждан страховая пенсия по старости может быть назначена независимо от возраста при наличии необходимой величины ИПК (в 2019 г. – не ниже 16,2) и определенного стажа на соответствующих видах работ. К таким лицам, в частности, относятся (п. п. 11 – 13, 19 – 21 ч. 1, ч. 2 ст. 30 Закона N 400-ФЗ):

- мужчины и женщины, проработавшие соответственно не менее 25 и 20 лет в летном составе гражданской авиации;
- педагоги, отработавшие в учреждениях для детей не менее 25 лет;
- лица, осуществлявшие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах;
- творческие работники сцены в театрах или театрально-зрелищных организациях, имеющие стаж не менее 15 – 30 лет.

В отношении последних трех из названных категорий лиц действует особое правило: если требуемый стаж выработан в 2019 г., то через полгода таким лицам может быть назначена страховая пенсия (ч. 3 ст. 10 Закона N 350-ФЗ).

Дополнительно отметим, что пенсия может быть назначена за шесть месяцев до достижения общеустановленного пенсионного возраста лицам (за исключением госслужащих), которые в период с 01.01.2019 по 31.12.2020 достигли пенсионного возраста, установленного на 31.12.2018 (60 и 55 лет – для мужчин и женщин соответственно) (ч. 3 ст. 10 Закона N 350-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Закона N 400-ФЗ).

Данное положение позволяет выйти на пенсию в 2019 г. мужчинам не моложе 1959 года рождения (первого полугодия). Однако пенсия им будет назначена не ранее второго полугодия 2019 г., то есть по достижении ими возраста 60,5 года.



Связанные вопросы

Кто имеет право на досрочную страховую пенсию по старости? >>>

Что влияет на размер страховой пенсии по старости? >>>

Как оформить страховую пенсию по старости? >>>



Полезная информация по вопросу

Официальный сайт Пенсионного фонда - www.pfrf.ru

КАК ВОССТАНОВИТЬ ТРУДОВОЙ СТАЖ?

Ситуация: Как восстановить трудовой стаж? («Электронный журнал «Азбука права», 2019) {КонсультантПлюс}

Продолжительность трудового стажа, а также в отдельных случаях его непрерывность влияют на определенные гарантии и компенсации, полагающиеся гражданину как в период его работы, так и после окончания им трудовой деятельности. В частности, трудовой стаж учитывается при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению (ст. 2, п. 2 ст. 10 Закона от 15.12.2001 N 166-ФЗ).

С 01.01.2002 в пенсионном законодательстве введено понятие «страховой стаж» – суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, за которые уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. В этом значении страховой стаж влияет на назначение и размер страховой пенсии. Также страховой стаж влияет на размер пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. При этом в страховой стаж включаются, в частности, периоды работы по трудовому договору, в течение которых гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст. 2 Закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ; п. 2 ст. 3 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ; ч. 1, 6 ст. 7, ч. 3 ст. 11, ч. 1, 1.1 ст. 16 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка (ч. 1 ст. 66 ТК РФ).

Бывает, что трудовая книжка не оформлена либо в ней содержатся неправильные или неточные сведения, отсутствуют записи об отдельных периодах работы. В таком случае для восстановления трудового стажа рекомендуем придерживаться следующего алгоритма.

Шаг 1. Обратитесь к работодателю

В случае утраты вами трудовой книжки, в том числе после увольнения, обратитесь с письменным **заявлением** об оформлении ее дубликата к работодателю по последнему месту работы. Оформить дубликат вам должны в течение 15 дней. В дубликат трудовой книжки вносятся сведения о трудовом стаже работы до поступления к данному работодателю, которые нужно подтвердить соответствующими документами, а также о работе у последнего работодателя (п. п. 31, 32 Правил, утв. Постановлением

Правительства РФ от 16.04.2003 N 225; п. 7.2 Инструкции, утв. Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 N 69).

В случае обнаружения неправильной или неточной записи в трудовой книжке обратитесь для ее исправления либо к работодателю, внесшему эту запись, либо к работодателю по новому месту работы. Последний может внести исправления на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Если допустивший ошибку работодатель реорганизован, исправление вносит его правопреемник, а если ликвидирован – работодатель по новому месту работы на основании соответствующего документа (п. п. 27, 28 Правил N 225).

Кроме трудовой книжки в подтверждение периодов работы для установления, например, страховой пенсии по старости принимаются, в частности, письменные трудовые договоры, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы. Запросить копии указанных документов можно у работодателя, в том числе бывшего, подав письменное **заявление**. В течение трех рабочих дней вам должны быть бесплатно выданы заверенные надлежащим образом копии документов (ч. 1 ст. 62 ТК РФ; п. 11 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 N 1015).

Шаг 2. Обратитесь в ПФР или в архив

Если прежний работодатель утратил кадровые документы о вашей работе, можно обратиться в ПФР, который обязан предоставлять гражданам сведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе о стаже, учитываемом для назначения пенсии (пп. 10 – 10.2 п. 2 ст. 6, ст. 16 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ).

В случае ликвидации работодателя и отсутствия у него правопреемника вы можете обратиться в архив региона, где находился работодатель, для получения соответствующей архивной справки (п. 9 ст. 3, ч. 8, 10 ст. 23, ч. 3 ст. 26 Закона от 22.10.2004 N 125-ФЗ).

Шаг 3. Обратитесь в суд

Если после вашего письменного обращения о выдаче дубликата трудовой книжки (в том числе с внесением сведений о трудовом стаже) или о внесении исправлений работодатель не выдал дубликат или не внес исправления, вы можете обратиться в районный суд с соответствующим требо-

ванием. В данном случае госпошлина не уплачивается (ст. ст. 391, 393 ТК РФ; ст. 24 ГПК РФ; пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

Если необходимо установить факт, что трудовая книжка принадлежит вам и возможности документально подтвердить данный факт во внесудебном порядке нет, и при этом спор о праве отсутствует, подайте **заявление** об установлении факта принадлежности трудовой книжки. Такое заявление подается в районный суд в порядке особого производства (ст. 24, ч. 3 ст. 263, ст. 265 ГПК РФ).

Справка. РАЗМЕР ГОСПОШЛИНЫ

При подаче заявления по делам особого производства размер госпошлины составляет 300 руб. (пп. 8 п. 1 ст. 333.19 НК РФ).

Если же в деле, связанном с установлением факта принадлежности трудовой книжки, спор о праве имеется, он подлежит разрешению в порядке искового производства. О наличии спора о праве могут свидетельствовать, в частности, следующие обстоятельства: отказ органа ПФР в назначении пенсии, назначение пенсии без учета периодов работы, указанных в спорной трудовой книжке (ч. 3 ст. 263 ГПК РФ; Апелляционное **определение** Московского городского суда от 08.08.2017 по делу N 33-24627/2017).

В таком случае необходимо подготовить исковое заявление. В зависимости от обстоятельств дела в исковое заявление может быть включено не только требование об установлении факта принадлежности трудовой книжки, но и требование о включении в трудовой стаж периодов работы на основании трудовой книжки, перерасчете и начислении пенсии (Апелляционное **определение** Московского городского суда от 28.09.2017 по делу N 33-38611/2017).

Справка. РАЗМЕР ГОСПОШЛИНЫ

Размер госпошлины при подаче искового заявления неимущественного характера составляет 300 руб. (пп. 3 п. 1 ст. 333.19 НК РФ).



Связанные вопросы

Что делать, если трудовая книжка потеряна? >>>

Как установить факт принадлежности гражданину трудовой книжки? >>>

КАК СОСТАВИТЬ ПРЕТЕНЗИЮ В УПРАВЛЯЮЩУЮ КОМПАНИЮ О ВОЗМЕЩЕНИИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ЗАЛИВОМ КВАРТИРЫ?

Ситуация: Как составить претензию в управляющую компанию о возмещении ущерба, причиненного заливом квартиры? («Электронный журнал «Азбука права», 2019) {КонсультантПлюс}

При управлении многоквартирным домом (далее – МКД) управляющая организация несет ответственность перед собственниками помещений за надлежащее содержание общего имущества в данном доме (ч. 2.3 ст. 161, ч. 2 ст. 162 ЖК РФ; п. п. 2, 5 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 N 491).

Если затопление квартиры произошло в результате ненадлежащего содержания общего имущества МКД управляющей организацией, собственник квартиры вправе предъявить ей претензию с требованием возместить причиненный ущерб. Для этого рекомендуем придерживаться следующего алгоритма.

Шаг 1. Составьте претензию

Претензия составляется письменно в свободной форме. Вы вправе также использовать образец, который обычно размещается на информационном стенде в управляющей организации (пп. «в» п. 31 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.05.2013 N 416).

В претензии нужно указать следующие сведения.

1. Данные о получателе претензии: наименование управляющей организации, адрес ее места нахождения, телефон, адрес электронной почты (если известен).

Указанную информацию можно получить, в частности, в сети Интернет на официальном сайте, предназначенном для раскрытия управляющими организациями информации (в настоящее время – сайт портала «Реформа ЖКХ»), а также на сайте управляющей

организации или на сайте органа исполнительной власти субъекта РФ (органа местного самоуправления) (п. п. 3, 5 Стандарта раскрытия информации, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.09.2010 N 731; Письмо Минрегиона России от 23.05.2013 N 9115-BA/11).

2. Данные об отправителе претензии: ваши Ф.И.О., адрес места жительства, контактный телефон, адрес электронной почты (при наличии); сведения о представителе (если претензия подается представителем).

3. Основания предъявления претензии. Укажите, когда и вследствие чего произошло затопление квартиры и каковы последствия данного события – какие элементы внутренней отделки жилого помещения повреждены и какое имущество пришло в негодность.

4. Ваше требование возместить ущерб с указанием его размера.

Также вы вправе предъявить требование о возмещении морального вреда, причиненного в результате затопления квартиры (ст. ст. 12, 15 ГК РФ; ст. 15 Закона от 07.02.1992 N 2300-1).

5. Срок для ожидания ответа на претензию, а также указание на намерение обратиться в надзорные органы (прокуратуру, Роспотребнадзор) и (или) в суд в случае отказа от удовлетворения ваших требований в добровольном порядке.

6. Перечень документов, которые подтверждают ваши требования и прилагаются к претензии. Такими документами, например, могут быть: копия письменного сообщения в аварийно-диспетчерскую службу управляющей организации, акт о заливе квартиры, заключение (отчет) независимого оценщика о размере причиненного ущерба.

7. Дату и вашу подпись либо подпись вашего уполномоченного представителя.

Если претензия предъявляется представителем, необходимо также приложить доверенность, подтверждающую его полномочия (ст. 185 ГК РФ).

Шаг 2. Направьте претензию в управляющую компанию

Претензия с приложениями может быть направлена в управляющую организацию (п. 2 ст. 165.1, п. 2 ст. 434 ГК РФ; п. п. 64, 65 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 N 25):

– лично путем подачи уполномоченному лицу (например, секретарю). Рекомендуем изготовить два экземпляра претензии, чтобы на одном из них лицо, принявшее претензию, проставило свою подпись и дату принятия претензии. Этот экземпляр оставьте себе для подтверждения обращения в управляющую организацию;

– по почте (заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении) или в электронной форме, например с использованием формы обратной связи через официальный сайт управляющей организации. В последнем случае должна иметься возможность достоверно установить, от кого претензия исходит и кому адресована.



Связанные вопросы

Что делать, если вас затопили? >>>

Куда и как жаловаться на управляющую компанию? >>>

Как составить и подать исковое заявление о возмещении ущерба, причиненного заливом квартиры? >>>

Астрологический прогноз на август 2019 года

Щедрый и царственно яркий август. Волшебство звездопадов. Богатый урожай в садах и лесах. У природы свои законы: тот, кто трудился в поте лица всю весну и лето – получает результат своих трудов. Так было всегда. И так будет и этим августом – тоже. Нас ожидает новое затмение 11 августа – Солнечное – еще один вираж в личных изменениях и в изменении этого мира.



ОВЕН

Финансовые успехи и рост доходов очень вероятны, возможны важные приобретения. Может быть, в этом месяце вы начнете проявлять активность в поиске новых источников дохода. Самочувствие будет хорошим, вы будете оптимистичны и энергичны. В августе 2019 года Овны будут исключительно привлекательны для противоположного пола, для вас не составит труда соблазнить и покорить, заморозить и привлечь. Может вспыхнуть любовь с первого взгляда, одинокие Овны могут встретить кого-то особенного там, где меньше всего этого ожидают. Если у вас уже есть стабильные отношения, то этот месяц станет временем, когда вы можете внести в ваш союз что-то новое и освежить любовь. Хорошей идеей будет отправиться в романтическое путешествие.



ТЕЛЕЦ

Август – подходящее время для начала новых дел, а также для того,

чтобы что-то в своей жизни круто изменить. Чтобы не было застоя в работе, Тельцам следует подойти к выполнению профессиональных задач более творчески, проявить личную инициативу и дать волю фантазии – новаторский подход положительно скажется на результатах труда. Август принесёт удачу в любви, если вы станете смелее и избавитесь от ненужных предрассудков!

У одиноких Тельцов обязательно появится реальный шанс наладить свою личную жизнь. Если вы мечтаете, чтобы в вас кто-то влюбился, сначала полюбите себя сами!



БЛИЗНЕЦЫ

Для большинства Близнецов август – творческий месяц, который откроет перед ними новые возможности самореализации, как в профессиональном плане, так и в личном. Не бойтесь рисковать и принимать нестандартные решения – это поможет вам достичь новых жизненных успехов!

Близнецы попытаются занять лидирующее положение, как на работе, так и в семье, а если кто-то будет против такого положения вещей, реакция Близнецов может оказаться весьма бурной. В начале августа Близнецы получают настоящий фейерверк внимания и комплиментов от противоположного пола, что существенно поднимет самооценку Близнецов, не говоря уже о настроении. Одним словом, ваша жизнь будет бурлить, и идти в гору.



РАК

Дела у Раков будут идти своим чередом, а ваша жизненная активность будет восхищать окружающих. Август для большинства Раков окажется месяцем неторопливого продвижения к поставленным целям – ничто не омрачит деловые будни. Любое сотрудничество для Раков окажется куда менее полезным, чем индивидуальные начинания, которые принесут гораздо больше пользы и выгоды. Август более хорош для семейных Раков, чем для одиноких, так как новые романтические знакомства будут завязываться с трудом. Если вы уже обрели свою вторую половинку, то всё, что требуется вам для счастья – это внести в отношения немного остроты и разнообразия, дабы избежать скуки.



ЛЕВ

Август даст Львам возможность решить свои финансовые проблемы и укрепить фундамент своего семейного благополучия, поможет добиться исполнения честолюбивых надежд, укрепить свой статус-кво и занять лидирующее положение в семье и на работе. Возможности хорошо заработать будут сыпаться на Львов со всех сторон, так что с деньгами проблем не предвидится, если, конечно, Львы не будут лениться и не решат провести месяц, лёжа на диване перед телевизором или с книгой в руках! Что касается личных отношений, Помните: главное, чтобы в отношениях была любовь, а периоды временных сложностей бывают у всех без исключения! Многие Львы в начале августа получают долгожданное брачное предложение.



ДЕВА

В августе Девы смогут начать и завершить многие важные дела, а также подготовить благоприятную почву для кардинальных изменений во многих областях своей жизни, что поспособствует в дальнейшем успехам в работе. В августе Девы забудут о своих комплексах и почувствуют себя победителями в любви, так как будут буквально купаться в комплиментах и знаках внимания. Особенно месяц благоприятен для одиноких Дев. Не прикладывая особых усилий, вы сможете привлечь к себе внимание понравившегося человека и закрутить с ним любовный роман. Если захотите, то без труда сможете распрощаться с одиночеством, обрести любовь, и наладить свою личную жизнь!



ВЕСЫ

Солнце, похоже, восходит над Вашей жизнью, и в августе Вы будете озарены лучами успехов и удач. Обстоятельства будут складываться исключительно в Вашу пользу во всех сферах Вашей жизни. Задачи любой сложности в бизнес-сфере будут Вам по плечу в этом месяце. Ваше красноречие, обаяние и умение входить в доверие к людям привлекут к Вам очень много людей, расширится круг знакомых. Вас будет поддерживать руководство, отношения с коллегами будут исключительно хорошими. Приятные перемены ждут Весов и в личной

жизни. Одинокие люди заведут многообещающее знакомство. Супруги, находящиеся на стадии развода или недавно разведенные, сумеют построить дружеские отношения. А супруги, связь которых крепка и надежна, отправятся вместе с детьми в замечательную поездку, которая надолго зарядит их впечатлениями.



СКОРПИОН

Август 2019 года для представителей знака Зодиака Скорпион – чрезвычайно деятельный и плодотворный месяц. Он зарядит Скорпионов большим запасом энергии, позволит совершить прорыв в делах и утвердить свой авторитет на работе и в личных взаимоотношениях. В любви Скорпионы будут страстными и пылкими, что усилит притягательность для представителей противоположного пола. На протяжении всего месяца личная жизнь будет наполнена бурлящими эмоциями и переливающимися через край чувствами. В работе и карьере Скорпионам тоже будет чем похвастаться, хотя своими успехами они будут во многом обязаны помощи деловых партнёров, которые помогут разобраться со всеми проблемными и двусмысленными ситуациями.



СТРЕЛЕЦ

На работе следует уделить внимание нововведениям, так как использование устаревших методов работы может плохо повлиять на результаты труда и помешать дальнейшему карьерному продвижению. Стрельцы будут легко усваивать новую полезную информацию и делать из неё нужные выводы, что сильно поспособствует всесторонним успехам. В августе профессиональные достижения Стрельцов будут зависеть от личной активности и инициативности. Романтическая жизнь Стрельцов обещает быть бурной. Многих представителей этого знака август закрутит в любовном водовороте настолько, что они потеряют счёт дням и забудут обо всём на свете.



КОЗЕРОГ

Стремление достичь идеала в работе благоприятно скажется на результатах текущих дел, поможет приобрести новых сторон-

ников, которые окажут Козерогам необходимую поддержку в важных начинаниях. Так же в этот период Вам предложат подписать договор, который в ближайшем будущем сыграет большую роль в Вашей жизни, не только профессиональной, но и личной. Август потребует от Козерогов умения ладить с людьми и работать в команде. Приготовьтесь к тому, что вам придётся заняться изучением человеческой психологии, и не по книгам, а в «полевых условиях» – психологическое чутьё пригодится не только в делах, но и в любви! Если хотите, чтобы в августе личная жизнь ничем вас не огорчила, будьте более внимательны к чувствам и желаниям своих вторых половинок, старайтесь меньше огорчать их и чаще радовать, проявляя ласку и нежность!



ВОДОЛЕЙ

Профессиональные успехи Водолеев будут средними, а финансовое положение окажется достаточно стабильным – вероятны значительные прибыли, денежные потери, если и будут иметь место, то – незначительные. Вы, наконец-то, сможете позволить себе жить именно так, как вам хочется, и не согласовывать свои действия с другими, что даст удивительное чувство свободы и независимости! В любовных отношениях август предвещает много радостных моментов – вы почувствуете настоящее единение душ с любимым человеком. Именно любовь станет для вас стимулом к покорению новых жизненных вершин!



РЫБЫ

Поведение Рыб будет отличаться реализмом и практичностью, благодаря которым они будут заниматься только важными и нужными делами и не станут растрачивать свои силы на достижение неосуществимых целей. Август поможет Рыбам решить финансовые проблемы, если они имеются, и желательно, чтобы Рыбы меньше пересекались с начальством и ни в коем случае не вступали с ним в дискуссии – ничего хорошего из этого не выйдет. Ваши любовные отношения в августе будут отличаться искренностью и сильным накалом страстей, поэтому вам не захочется каких-либо изменений в этой сфере жизни.

25 июля 2019 г.

Полезный документ
для бухгалтера, кадровика

ОБНОВЛЕНЫ ФОРМЫ СТАТОТЧЕТНОСТИ

Обращаем внимание на Приказы Росстата [от 18.07.2019 N 410](#), [от 15.07.2019 N 404](#), [от 04.07.2019 N 382](#).

ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ



Росстат утвердил новые формы статнаблюдения N 11, N 11 (краткая), N 11 (сделка) и N 3-информ. Новые формы применяются с отчетов за 2019 г. Росстат также скорректировал формы отчетов по труду и зарплате. Например, в ноябре 2019 г. потребуются представить уточненную форму N 57-Т. Она подается один раз в два года.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

РОССТАТ 410

Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1. ▢ Приказ Росстата от 18.07.2019 N 410
"Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере образования, науки, инноваций и информационных технологий"

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



О том, что изменилось в формах N 11, N 11 (краткая), N 11 (сделка), вы узнаете из [Обзора: «Статотчетность по основным фондам за 2019 год нужно будет подавать по новым формам» \(КонсультантПлюс, 2019\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

СТАТОТЧЕТНОСТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ

Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1. ▢ Обзор:
"Статотчетность по основным фондам за 2019 год нужно будет подавать по новым формам"
(КонсультантПлюс, 2019)

КонсультантПлюс

